



Kasvun *maisema* JYVÄSKYLÄ

**Kokonaisvaltaista kohtaamista, yhteisöllisyyttä,
osallisuutta ja kivijalan rakentamista**

Kasvun maisema -ESR-hanke, 2017 - 2020

JYVÄSKYLÄ



GRADIA

ILOA
ELOA
ÄLYÄ

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kasvun maisema -hanke

- Euroopan Sosiaalirahaston rahoittamassa laajassa Kasvun maisema -hankkeessa luodaan toimintamalleja nuoren yksilöllisen polun vahvistamiseen yhteistyössä eri hallinnonalojen, organisaatioiden, oppilaitosten, työelämän sekä kolmannen sektorin kanssa. Toiminnassa hyödynnetään Jyväskylän nuorisopalveluiden Nuorten taidetyöpajassa kehitettyä toiminnallista kokonaisvaltaiseen kohtaamiseen perustuvaa pajamallia.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Jyväskylän kaupunki, nuorisopalvelut

Kasvun maisema -hanke

- ESR, Toimintalinja 4. Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen.
- Erityistavoite 9.1. Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen.
- Toiminta-aika: 1.5.2017 - 30.4.2020
- Kohderyhmä 15 – 29 -vuotiaat nuoret

Hankeyhteistyö

- **Jyväskylän kaupunki** (pää toteuttaja)
 - Nuorisopalvelut
 - Yhteistyö erityisesti perusopetuksen kanssa
- **Jyväskylän koulutuskuntayhtymä** (osatoteuttaja)
 - Ammatillinen koulutus
 - Lukiokoulutus
- **Jyväskylän kristillinen opisto** (osatoteuttaja)
 - Koulutukset
 - Asuntola

Valmennus- ja pajaryhmät hankkeessa



JYVÄSKYLÄ



GRADIA



- **Toisen asteen Vivo-valmennus**, Gradia Jyväskylän koulutuskuntayhtymä (amm. + lukio)
- **Työelämävalmennus**, Jyväskylän kaupunki ja Gradia
- **Arjen taitojen paja ja tuettu asuminen**, Jyväskylän kristillinen opisto
- **Ysiplus**, Jyväskylän nuorisopalvelut ja perusopetus
- **Topo**, Jyväskylän nuorisopalvelut ja perusopetus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Toisen asteen Vivo-valmennus

Gradia, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä

Kasvun maisema -ESR-hanke, 2.10.2019



GRADIA



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Työelämävalmennus

Jyväskylän kaupunki ja Gradia

Kasvun maisema -ESR-hanke, 2.10.2019



GRADIA

ILOA
ELOA
ÄLYÄ
WWW.ILOA.FI

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Perusopetuksen Ysiplus

Jyväskylän kaupunki, nuorisopalvelut ja perusopetus

Kasvun maisema -ESR-hanke, 2.10.2019



GRADIA

ILOA
ELOA
ÄLYÄ
WWW.JYVASKYLA.FI

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

TOPO, Toiminnalliset perusopetuksen pajat

Jyväskylän kaupunki, nuorisopalvelut ja perusopetus

Kasvun maisema -ESR-hanke, 2.10.2019



GRADIA

ILOA
ELOA
ÄLYÄ
WWW.ILOA.FI

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Arjen taitojen paja ja tuettu asuminen

Jyväskylän kristillinen opisto ja Jyväskylän
kaupunki, nuorisopalvelut

Kasvun maisema -ESR-hanke, 2.10.2019



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Havainnot ja kehittämiskohtia hankkeen kokemusten pohjalta

Kasvun maisema -ESR-hanke, 2.10.2019



GRADIA

ILOA
ELOA
ÄLYÄ
WWW.ILOA.FI

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Yhteistyö, dialogi ja vaikuttavuus

- Kasvun maisema -hanke on iso, paljon toimijoita.
- Raja-/yhdyspinnoilla syntyy uutta.
- Kaikissa hankkeen valmisteluksissa on ”liisattu” työntekijöitä toisilta organisaatioilta/toimialoilta
- Dialogi ja yhteinen kehittäminen pajavalmennuksissa.
- Organisaatioiden ja toimialojen välinen keskustelu ja kehittämistoimia hankehavaintojen pohjalta.

➤ Vaikuttavuutta

Hankkeen verkostoja

Opettajat, opinto-ohjaajat ja erityisopettajat sekä koulutuspäälliköt ja rehtorit. Oppilas- tai opiskeluhuollon henkilöstö: kuraattorit, psykologit sekä koulu- ja opiskelijaterveydenhuolto. Sitten julkinen ja yksityinen terveydenhuolto. Erikoissairaanhoido. Jälkihuolto. Terapeutit. Myös perheiden, vanhempien ja huoltajien kanssa tehdään monesti tiivistä yhteistyötä. Sitten on luonnollisesti Ohjaamo. Nuorisopalveluiden eri toimintamuodot kuten aluetyö, etsivät ja Nuorten taidetyöpaja. Nuorisovastaanotto ja J-nappi. Nuorisokodit. Kaupungin eri toimialueet, kuten sivistys, perusturva ja työllisyys. Nuorisotutkimusverkosto, AVI, TE-palvelut. Yritykset. Muut oppilaitokset ja oppilaitosten eri koulutukset. Toiset hankkeet. Kasvun maisema -hankkeen toiset pajat. Erilaiset järjestöt ja yhdistykset. Urheiluseurat. Avartti. Valtakunnallinen työpajayhdistys. Valtakunnallinen kansanopistoyhdistys. Kansallinen koulutuksen arviointikeskus Karvi. Maahanmuuttajien kotoutumispalvelut. Elämyspedagogiikkaan liittyvät ohjelmanjärjestäjät, luontoyrittäjät jne...

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



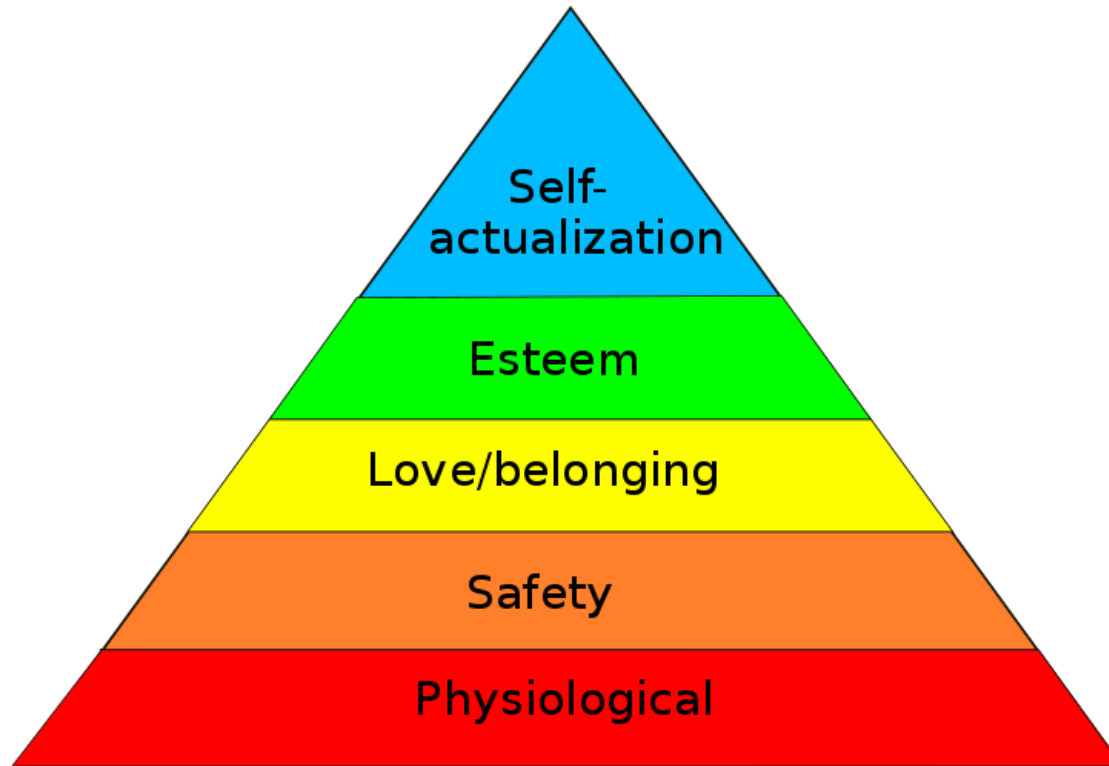
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Toiminnan periaatteita hankkeessa

- Nuorilähtöisyys, fokus on nuoren hyvinvoinnissa.
- Kokonaisvaltainen nuorten kohtaaminen, pitkäkestoisuus, ryhmä- ja yksilövalmennus, lähiaikuisen tuki
- Apu nuorelle siihen, missä apua tarvitaan!
- Yksilöllinen kesto
- Mahdollisuus tukipalveluihin ja tutkimuksiin hankkeen kautta -> nuorille tarjottavan tuen ohella myös tietoa siitä, mitä palvelua vaille nuoret jäävät
- Mahdollisuus myös palkkatukeen ELY:n rinnakkaishankkeen kautta.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

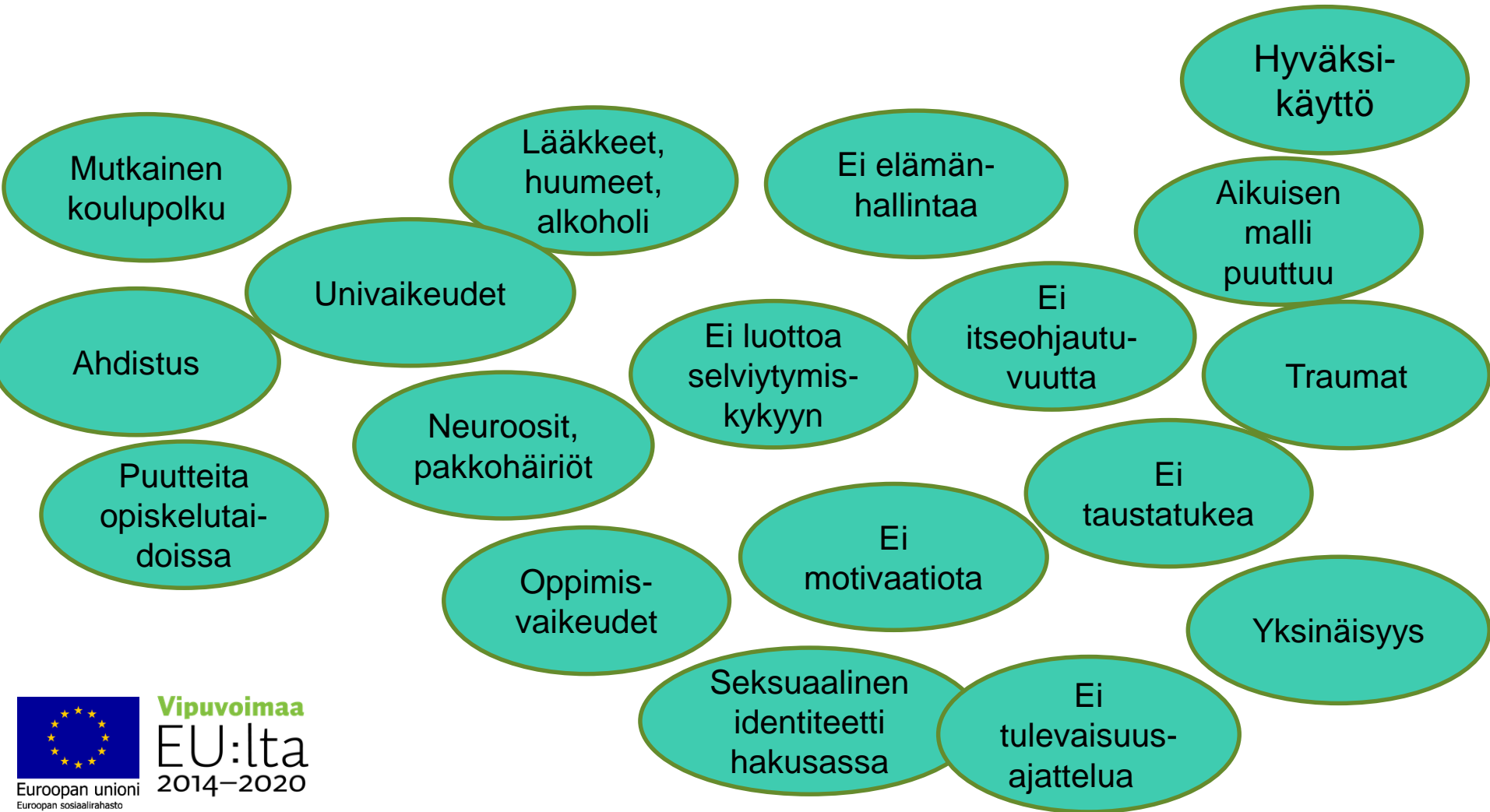
Vanha kunnon Maslow 😊!



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vivo-valmennus, opiskelijaprofiileja



Kasvun maisema -hankkeen arvot

- yhteisöllisyys,
- osallisuus,
- toiminnallisuus,
- positiivinen ajattelu,
- voimavaralähtöisyys,
- ratkaisukeskeisyys,
- myönteinen ajattelu,
- turvallisuus ja
- kunnioitus

Hankkeen esiin nostamia havaintoja

- Varhaiskasvatuksesta ja perusopetuksesta tulee läpi nuoria, joilla on suuria haasteita.
- Mt- ja päihdeongelmat ovat usein sekundäärejä ja johtuvat siitä, että jokin aikaisempi ongelma on hoitamatta.
- Toiminnallisuutta ja oppimisen monipuolistamista olisi hyvä lisätä kaikkiin kouluihin
- Toiminnallisuus on hyvä mahdollisuus poistaa myös yksinäisyyttä ja ahdistusta

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Tunnistamattomien (oppimisen) vaikeuksien selvittely ostopalveluna hankkeessa

- 50 nuorta lähetetty tutkimukseen tunnistamattomien (oppimisen) vaikeuksien vuoksi (kevät 2019)
- Diagnoosi tuloksena 100 %:lla tutkituista. (Yleensä nepsy)
- Ei lainkaan aiempia tutkimuksia 44 %:lla.
- Sekundäärinen mt-ongelma todettu tutkimusten yhteydessä 56 %:lla (erityisesti niillä, joilla ei ole ollut aikaisempia tutkimuksia)
- Johtopäätös: Mt- (ja päihde)ongelmilla on syynsä!

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Hankkeen esiin nostamia havaintoja

- Valmennuksen jälkeinen tuki on iso kysymys. Miten siirretään valmennuksen aikana saatu tieto ja ymmärrys nuoren tilanteesta muille tukipalveluille?
- Nuorten tarpeet ovat erilaisia. – Toiminnallisuus auttaisi monia oppimisessa. Mutta pitääkö kaikille oikeasti tarjota aina kaikkea samaa tasa-arvon nimissä?
- Ehkäisevä toiminta säästäisi suuria summia julkisessa taloudessa.
- Palkkatuki ei tällaisenaan palvele nuoria.
- Erilaisia ”aputyöpaikkoja” tarvittaisiin yhteiskunnassa lisää.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Hankehommissa tärkeää

- Koulutetut, kokeneet ja osaavat työntekijät, joilla on nuorten kohtaamisen taito ja näkemystä kehittämistyöhön!
- Aito kehittämistyö eli käytännön kokeilut, toiminnan arviointi ja kehittäminen, jota seuraa taas kokeiluja, arviointia ja kehittämistä.
- Hankkeen toiminnot ovat ”vaiheessa” suuren osan ajasta, minkä vuoksi myös keskeneräisyyden sietokyky on hanketyössä tärkeää.
- Tarkoituksenmukainen toiminnan rahoitusmalli. Tässä hankkeessa ESR.
- Riittävä resursointi.

Hankehommissa tärkeää

- Pitkäkestoinen, perinpohjainen valmistelu
- Esimiesten tuki ja tarkoituksenmukainen johtaminen
- Yhteistyö rahoittajan kanssa
- Tavoitteet mietitty mittareita ja datan keruuta myöten
- Tavoitteet mietitty mahdolliseen vakinaistamiseen asti
- Ammattitaitoiset ja asiantuntevat työntekijät
- Eri organisaatioiden työntekijöitä samassa tiimissä
- Dialogi ja aito kehittäminen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Kustannukset

- Kustannukset valmennuksesta per nuori 2000 – 3000 euroa kertaluontoisesti, n. 10 000 e/vuosipaikka.
- Syrjäytynyt nuori maksaa yhteiskunnalle 18 000 /vuosi, joka vuosi (tuet ja menetetyt verot).
- Valmennustoiminnasta saatavat säästöt ovat suuria.
- Tärkeintä on kuitenkin se, että yhteiskunnasta tehtäisiin nuorille parempi paikka elää.

Iltapäivän klo 12 - 13.30 toimintalinjojen tilat

1. Toinen aste, Vivo-valmennuksen toteutus Gradia koulutuskuntayhtymässä, **Kokoushuone Elsi, 3. kerros**
2. Työelämävalmennus valmistumisen, työllistymisen ja nuoren tukena, **Auditorio, Wivi**
3. Perusopetuksen Ysiplus, kohti peruskoulun päättötodistusta, **Kokoushuone Felix, 3. kerros**
4. Perusopetus, Toiminnallinen perusopetuksen paja, TOPO ja toiminnallinen opetussuunnitelma, **Kokoushuone Anton, 3. kerros**
5. Jyväskylän kristillinen opisto, Arjen taidot ja asuminen...
Kokoontuminen auditorio Wivin ovella klo 12.
Tila: Sokos hotelli Paviljonki, Hotellin tilaussaunan oleskelutila, 9. kerros

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Kasvun maisema
JYVÄSKYLÄ

Kasvun maisema -ESR-hanke, Jyväskylän kaupunki,
Nuorisopalvelut 2.10.2019

Kiitos!

JYVÄSKYLÄ



GRADIA

ILOA
ELOA
ÄLYÄ
www.ilo.fi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto