HYVINVOINTISUUNNITELMAN TOTEUMA 23-24

1. Torjumme lasten ja nuorten eriarvoistumista ja syrjintää

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Vahvistamme lasten ja nuorten kanssa toimivan henkilöstön mielenterveysosaamista tarjoamalla koulutuksia, jotka toteutetaan tarvekartoituksen perusteella ostopalveluna sekä yhteistyössä keskeisten kumppanien kanssa.	Kasvun ja oppimisen palvelujen kehittämistiimi	Toteutuneet koulutukset ja niiden osallistujamäärät	Ulkopuolisia koulutuksia ei ole ostettu vaan toteutettu koulutukset omien asiantuntijoiden toimesta.	Kasvun ja oppimisen palvelujen kehittämistiimin tietolähteet	punainen	Toimenpide ristiriitainen taloudellisen tilanteen ja toimintakulttuurin vuoksi.
Vahvistamme ehkäisevää työtä turvaamalla riittävät resurssit kasvun ja oppimisen tuen toteutumiselle.	Sivistyspalveluiden johto	Lakisääteisten mitoitusten toteutuminen, pätevän henkilöstön osuus koko henkilöstöstä		Perusopetuksen tietolähteet	tietoa ei saatavilla	
Vahvistamme perusopetuksessa valmiuksia toisen asteen opintoihin niillä oppilailla, joiden koulumenestys on heikko, riski poissaolojen lisääntymiseen yläkoulun aikana on kohonnut tai joiden perheiden tarve lastensuojelun toimenpiteisiin on lisääntymässä.	Nuorisopalvelut (SIB-hanke)	Poissaolotiedot ja koulumenestys, lastensuojelun sijoitusten määrä, kustannus-vaikuttavuus		Perusopetuksen oppilasrekisteri, lastensuojelun tiedot, THL:n kustannusvaikuttavuus-tutkimus	keltainen	
Tuemme toisella asteella putoamisvaarassa olevia nuoria opinnoissa arjessa rinnalla kulkien ja antamalla apua laaja-alaisesti erilaisissa tilanteissa kotiin ulottuvaa tukea myöten. Tavoitteena on toiselta asteelta valmistuminen ja työllistyminen tai vaihtoehtoisesti korkea-asteen opinnot.	Nuorisopalvelut (SIB-hanke)	Valmistuneiden ja työllistyneiden lukumäärät		Toisen asteen opiskelijarekisteri, verotiedot, korkea-asteen opiskelijarekisterit sekä palveluntuottajan seuranta ja THL:n kustannusvaikutta-vuustutkimus.	keltainen	

Vähennämme koulupoissaoloja kaikilla Jyväskylän perusopetuksen kouluilla käytössä olevan poissaolomallin avulla. Mallin pääpaino on koulukiinnittymistä tukevassa ja poissaoloja ennaltaehkäisevässä toiminnassa.	Kasvun ja oppimisen palvelujen kehittämistiimi	Poissaolojen määrä	Kevätlukukaudella 2023 poissaolomerkintöjä oli yhteensä 512 450; syyslukukaudella 2023 merkintöjä oli 460 775; kevätlukukaudella 2024 merkintöjä oli 497 874; syyslukukaudella 2024 merkintöjä oli 460 500	Perusopetuksen poissaoloseuranta, oppilas- ja huoltajakyselyt	vihreä	Poissaolomerkintöjen määrä on otettu Wilma-järjestelmästä. Oppilas- ja huoltajakyselyssä ei kysytty poissaoloista.
Turvaamme kaikkien lasten mahdollisuuden harrastustoimintaan. Kasvun ja oppimisen kehittämisohjelman mukaisesti edistämme harrastamista sekä liikunnallista elämäntapaa luomalla hallintorajat ylittäviä kumppanuuksia.	Kasvun ja oppimisen palvelujen kehittämistiimi yhdessä palvelujen johdon kanssa	Harrastamattomien lasten ja nuorten määrä, taiteen perusopetukseen osallistuvien oppilaiden määrä, liikuntaseurojen ulkopuolella harrastavien osuus matalan kynnyksen liikuntaryhmiin osallistuneista, alueellisen nuorisotyön käynnit	Rakennettu poikkihallinnollista yhteiskehittämismallia lasten ja nuorten vapaa-ajan toimintaan. HSM: Käyntikertoja 43172. Ryhmiä kouluilla 210, liikuntaa (49 %), kulttuuria, taidetta ja muuta harrastamista (51%) (ett ryhmiä 2). Palveluntuottajia 25. Kouluterveyskyselyn mukaan 90 % (4.-5.lk), 95% (8.-9.lk) harrastaa jotain vähintään kerran viikossa.	Oppilas- ja kouluterveyskyselyt, liikuntapalveluiden tiedot, nuorisopalveluiden tietolähteet	vihreä	

2. Turvaamme haavoittuvassa asemassa olevien lasten oikeuksien toteutumista

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Kehitämme myönteisen erityiskohtelun kohdentamista sekä toiminnan vaikutusten mittaamista ja arviointia osana kouluympäristöä.	Kasvun ja oppimisen palvelujen kehittämistiimi	Koulusegregaation tunnusluvut	Segregaatiotyössä on ollut tietotyöryhmä, joka rakentaa tällä hetkellä tietopohjaa ja sen hyödyntämisen toimintakulttuuria. Tavoite on siis edennyt, mutta sen arviointiin ei käytetty mittaritietoa vielä tässä vaiheessa.	Koulusegregaatio-hankkeessa kehitettävät mittarit	vihreä	

Kehitämme menetelmiä haavoittuvassa asemassa olevien lasten osallistamiseen ja kuulluksi tulemiseen ja tiedon saantiin.	Lapsiystävällinen kunta -koordinaatio-ryhmä	Kyselyjen ja kuulemisten ja niihin osallistuneiden lukumäärä	Toimenpide on edelleen ajankohtainen. Unicefin tarjoamia koulutuksia on tarjottu kaupungin sisällä koordinaatioryhmässä oleville. Tiedonkeruuta on tehty kehitysvammaisille nuorille päätöksenteossa olevaan asiaan liittyen.	Lapsiystävällinen kunta -koordinaatio-ryhmän tietolähteet	keltainen	

3. Suojelemme lapsia ja nuoria kiusaamiselta ja väkivallalta

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Otamme käyttöön tunne-, turva- ja vuorovaikutustaitojen systemaattisen kehittämisen mallin varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja nuorisopalveluissa.	Perusopetuksen johto	Onko malli käytössä, kyllä/ei	Kyllä	Perusopetuksen tietolähteet	vihreä	
Kasvun ja oppimisen palvelujen kaikki työntekijät osallistuvat vuorovaikutustaitokoulutukseen.	Perusopetuksen johto	Koulutukseen osallistuneiden osuus koko henkilöstöstä	Kaikki Kasvun ja oppimisen palvelujen työntekijät ovat osallistuneet vuorovaikutuksen pelisäännöt -prosessiin omassa työyhteisössään. Sen lisäksi perusopetuksessa järjestettiin kohdennettuja tunne- ja vuorovaikutustaitojen koulutuksia yhteensä 10 yksikössä. Varhaiskasvatuksessa koulutuksia järjestettiin noin 24 yksikössä. Mieliniekka-koulutuksiin osallistui yhteensä 15 Kasvun ja oppimisen palvelujen työntekijää.	Perusopetuksen tietolähteet	vihreä	

Otamme käyttöön kiusaamisen ja kouluväkivallan ehkäisyn, puuttumisen ja käsittelyn toimintamallin kaikissa kouluissa.	Kasvun ja oppimisen palvelujen kehittämistiimi	Tehtyjen toimenpiteiden määrä ja aiheet	Jyväskylän peruskouluissa on ollut vuodesta 2022 alkaen käytössä yhteiset käytänteet kiusaamisen ehkäisyyn ja puuttumiseen. Toimintamallia päivitettiin ja 1.8.2024 otettiin käyttöön Jyväskylän kaupungin perusopetuksen väkivallan, kiusaamisen, häirinnän ja syrjinnän vastainen toimintamalli. Toimintamallin perehdytys ja käsittely sisältyi syksyn 2024 veso-päiviin kaikilla kouluilla.	Perusopetuksen tietolähteet	vihreä	

4. Selkeytämme nuorten palvelujärjestelmää ja lisämme yhteistyötä palvelujen kesken

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Nuorten taloa jatkokehitetään yhteistyössä Keski-Suomen hyvinvointialueen ja Jyväskylän seudun työllisyyden kuntakokeilun kanssa.	Nuorisopalvelut	Onko yhteinen toimintakonsepti, visio, palveluprosessit ja tilan käyttö tehty/tekemättä	Tehty	Nuorisopalveluiden tietolähteet	keltainen	Prosessit kesken - TE2025 vaikutus
Nuorten palvelukartta päivitetään ja samalla tarkastellaan palveluiden yhdyspinnat ja selkeytetään yhteistyötä.	Nuorisopalvelut	Onko palvelukartta päivitetty/päivittämättä	Päivitetty palvelukartta	Nuorisopalveluiden tietolähteet	keltainen	
Nuorten ohjaus- ja palveluverkosto nimitetään uudelleen hyvinvointialueen rakentuminen huomioiden.	Nuorisopalvelut	Onko verkosto nimetty/nimeämättä	Nimetty	Nuorisopalveluiden tietolähteet	vihreä	

5. Edistämme eri ikäisten kuntalaisten liikunnallista elämäntapaa

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Laadimme ja käynnistämme poikkihallinnollisen koko elämänkaaren kattavan liikkumisohjelman, jonka tavoitteena on lisätä matalan kynnyksen liikkumismahdollisuuksia kaikille kaupunkilaisille.	Liikuntapalvelut	Onko ohjelma laadittu, kyllä/ei Onko ohjelma otettu käyttöön, kyllä/ei	kyllä kyllä	Liikuntapalveluiden tietolähteet	vihreä	
Vahvistamme ja kehitämme eri ikäisten liikuntaneuvonnan palveluketjuja.	Liikuntapalvelut	Eri ikäisten kuvatut palveluketjut, palveluketjujen yhteistyötahojen määrä, eri palveluista ohjautuneiden eri-ikäisten asiakkaiden määrä ja toteutuneiden liikuntaneuvontojen määrä	Peruskouluikäisten palveluketjua tarkennettu osana KouluPT-toiminnan kehittämistä ja työ jatkuu vielä. Perheiden, varhaiskasvatusikäisten lasten, nuorten aikuisten ja työikäisten osalta palveluketjut tulevat tarkentumaan meneillään olevien hankkeiden myötä. Liikuntaneuvontaprosessi oli vuonna 2024 yhteensä 224. Liikuntaneuvonnan asiakaskäyntejä oli yhteensä 675. Liikuntaneuvontaan asiakkaita ohjaavia yhteistyötahoja 10. Eri ikäiset asiakkaat: Alle 15 vuotiaat / 78 asiakasta, 15-64-vuotiaat / 104 asiakasta, Yli 65-vuotiaat / 43 asiakasta. KouluPT-toiminnan yksilö- ja ryhmätapaamisissa tavoitettiin syksyn aikana yhteensä 178 lasta ja nuorta.	Liikuntapalveluiden tietolähteet		
Kehitämme lähiliikuntapaikkoja	Liikuntapalvelut, Tilapalvelu-liikelaitos	Toteutuneet kehittämistoimenpiteet, lukumäärä	8	Liikuntapalveluiden tietolähteet	vihreä	

Lähiliikuntapaikkaohjelman (2019–2025) mukaisesti.						
Kehitämme liikuntaympäristöjä ja -olosuhteita laaditun Liikuntaolosuhdeohjelman mukaisesti.	Liikuntapalvelut, Kaupunkirakenne-palvelut, Tilapalvelu-liikelaitos	Toteutuneet kehittämistoimenpiteet, lukumäärä	15	Liikuntapalveluiden ja Kaupunkirakenne-palveluiden tietolähteet		
Edistämme aktiivista kulkemista päivittämällä kaupungin Pyöräilynedistämisohjelman (2015–2025).	Kaupunkirakenne-palvelut	Onko ohjelma päivitetty, kyllä/ei	Kävelyn ja pyöräilyn edistämisohjelma on hyväksytty kaupunkirakennelautakunnassa 21.1.2025.	Kaupunkirakenne-palveluiden tietolähteet	vihreä	
Edistämme valtakunnallisten liikuntasuositusten toteutumista lapsilla ja nuorilla muun muassa Liikkuvan varhaiskasvatus ja Liikkuva koulu -ohjelmien sekä Harrastamisen mallin avulla.	Varhaiskasvatus, Perusopetus	Liikkuva varhaiskasvatus ja Liikkuva koulu -ohjelmien toteutuminen, harrastamisen piirissä olevat lapset ja nuoret	Liikkuva koulu-toiminnan kehittämiseen aluehallintovirasto myönsi Jyväskylän Liikkuva koulu ja KouluPT-toiminta-hankkeelle (2024–2025) avustusta 135 000 €. Hankkeessa aloitettiin muun muassa yhtenäisen Liikkuva koulu-toimintamallin vahvistaminen, Move! -prosessin selkeyttäminen sekä KouluPT (personal trainer) -toiminnan pilotointi. Harrastamisen mallissa liikuntaryhmiä 100.	Nykytilan arviointi, oppilaskysely, harrastamisen mallin datalähteet	vihreä	

6. Vähennämme köyhyyden ja pienituloisuuden aiheuttamia ongelmia						
TOIMENPIDE	**VASTUUTAHO**	**MITTARI**	**TULOS**	**TIETOLÄHDE**	**Liikennevalo**	**Huomioita**
Kehitämme ja laajennamme asumisneuvontaa ja asumiseen liittyvää talousneuvontaa sisällöllisen uudistamisen ja verkostoyhteistyön kautta, huomioiden toiminnan	Kaupunkirakenne-palvelut	Toteutuneet kehittämis-toimenpiteet, lukumäärä	Vuonna 2024 asumisen neuvonnan asiakasmäärä 281, asiakasmäärä kasvoi 13% vuoteen 2023 verrattuna. Suurinta	Kaupunkirakenne-palveluiden tietolähteet	vihreä	

laajentamisessa kaikissa asumismuodoissa asuvat kuntalaiset.			kasvu oli alle 29-vuotiaiden ikäluokassa.			
Jalkautamme asumisneuvontaa kaupungin palvelujen yhteyteen.	Kaupunkirakenne-palvelut	Toteutuneet kehittämis-toimenpiteet, lukumäärä	Jalkauttaminen kaupungin palvelujen yhteyteen: asiakasmäärät Kortteli klubi 24 Piippurannan klubi 6 Ohjaamo walk-in 51 Ajanvaraukseton neuvota erityisesti Nuorten talon jai Ohjaamon asumisen neuvonnan walk-in toiminnan asiakasmäärä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna 75%. Neuvonta on vakiintunut osaksi Ohjaamon toimintaa	Kaupunkirakenne-palveluiden tietolähteet	vihreä	
Osallistumme moniammatillisen matalan kynnyksen talousneuvolatoiminnan toteuttamiseen ja kehittämiseen.	Kaupunkirakenne-palvelut	Palveluiden asiakasmäärien kehitys	Talousneuvola 61 asiakasta	Asiakastilastot	vihreä	

7. Torjumme asunnottomuutta						
TOIMENPIDE	**VASTUUTAHO**	**MITTARI**	**TULOS**	**TIETOLÄHDE**	**Liikennevalo**	**Huomioita**

Osallistumme pääministeri Marinin hallitusohjelman mukaisen valtakunnallisen asunnottomuuden puolittamisen ja poistamisen yhteistyöohjelmaan liittyvään työskentelyyn.	Kaupunkirakenne-palvelut	Onko osallistuttu, kyllä/ei	On osallistuttu.	Kaupunkirakenne-palveluiden tietolähteet	vihreä	Asunnottomuustyö jatkuu Orpon hallitusohjelman mukaisesti; Ohjelma pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseksi vuoteen 2027 mennessä. Jyväskylän kaupunki ja Keski-Suomen hyvinvointialue ovat mukana ohjelmatyössä Koti kaikille Keski-Suomessa –hankkeella, Keski-Suomen Hyvinvointialue hallinnoi, kaupunki hankekumppanina.
Kehitämme ja laajennamme asumisneuvonta ja asumiseen liittyvää talousneuvontaa sisällöllisen uudistamisen ja verkostoyhteistyön kautta, huomioiden toiminnan laajentamisessa kaikissa asumismuodoissa asuvat kuntalaiset.	Kaupunkirakenne-palvelut	Toteutuneet kehittämis-toimenpiteet, lukumäärä	Vuonna 2024 asumisen neuvonnan asiakasmäärä 281, asiakasmäärä kasvoi 13% vuoteen 2023 verrattuna.	Kaupunkirakenne-palveluiden tietolähteet	vihreä	
Jalkautamme asumisneuvontaa kaupungin palvelujen yhteyteen.	Kaupunkirakenne-palvelut	Toteutuneet kehittämis-toimenpiteet, lukumäärä	Jalkauttaminen kaupungin palvelujen yhteyteen: asiakasmäärät Kortteli klubi 24 Piippurannan klubi 6 Ohjaamo walk-in 51	Kaupunkirakenne-palveluiden tietolähteet	vihreä	
Tiivistämme yhteistyötä asumisen toimijoiden paikallisessa verkostossa.	Kaupunkirakenne-palvelut	Verkoston yhteistyön tulokset	Asumisen toimijoiden verkosto ei kokoontunut vuoden 2024 aikana.	Asunnottomuust ilasto, asiakastilastot	keltainen	

8. Edistämme työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen hakeutumista kaikissa väestöryhmissä

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Alennamme nuorisotyöttömyyttä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa sekä uusia palveluja kehittämällä.	Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden toimiala, Jyväskylän seudun työllisyyden kuntakokeilu	alle 25-vuotiaiden ja alle 30-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden määrä ja työttömyyden kesto	Yhteistyötä on tehostettu oppilaitosten kanssa ja kuntakokeilun aikana nuoret on ollut yhtenä pääasiakasryhmänä. Nuoret ovat liikkuvaisia ja	TEM, Jyväskylän seudun työllisyyden kuntakokeilun tietolähteet	keltainen	Hyvä suunta mutta työtä riittää vielä

			työttömien määrä vaihtelee vuoden aikana. Nuorten määrä pysynyt meko samana n 3000 ja alle 30 v osuus kasvanut 5000:sta lähes 5700:n vuonna 2024.			
Vakiinnutamme ja kehitämme maahanmuuttaneiden ja tilapäisen suojelun direktiivin piiriin kuuluvien työnhakijoiden palveluja.	Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden toimiala	kohderyhmän työttömien työnhakijoiden määrä ja työttömyyden kesto	Kuntakokokeilussa Jyväskylä toteutti koko kuntakokeilun alueen maahanmuuttaneiden/vieraskielisten työnhakijoiden palvelut (2100-2400 asiakasta). Keväästä -23 tilapäisen suojelun piiriin kuuluvien työnhakija-asiakkaiden palvelut kuntakokeilun alueella (n.600). Palveluja on kehitetty eri hankkeiden toiminnan kautta sekä omana toimintana: henkilökohtaisen palvelun lisäksi erilaisia ryhmäpalveluja kuten suomen kielen puheryhmiä ja tilaisuuksia ja tapahtumia missä tavoitteena on lisätä tietoa suomalaisesta työelämästä, ajankohtaista työmarkkinatietoa ja ohjata asiakkaita työnhaun prosesseissa Suomessa, toteuttamalla CV-, työnhaku- ja yrittäjyysinfoja. Mahdollisuuksien mukaan näissä tilaisuuksissa voi olla	TEM, Jyväskylän seudun työllisyyden kuntakokeilu, kehittämishankkeiden raportit		

			mukana myös vierailevia asiantuntijoita.			
Luomme sujuvat palveluprosessit osatyökykyisille ja pitkään työttömänä olleille työnhakijoille TYP-toimintamallissa yhteistyössä hyvinvointialueen ja Kelan kanssa (TYP = työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu).	Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden toimiala	TYP-toimintamallin onnistumisen mittarit	Palveluprosesseja työstetään edellen mutta saatu hyvälle tasolle. Yhteistyö Kelan ja hyvinvointialueen kanssa on sujuvaa.	Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden toimiala, TYPPI-asiakastietojärjestelmä	vihreä	

9. Tuemme aktiivista ikääntymistä optimoimalla mahdollisuudet terveeseen, osallistavaan ja turvalliseen ikääntymiseen

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Vahvistamme monialaista yhteistyötä kaupungin sisällä sekä yhteistyössä hyvinvointialueen ja järjestöjen kanssa.	Hyvinvoinnin edistämisen keskitetty yksikkö	Monialaisen yhteistyöryhmän toiminnan toteutuminen, kyllä/ei, vanhusneuvoston osallistuminen palvelujen suunnitteluun, lukumäärä		Hyvinvoinnin edistämisen keskitetyn yksikön tietolähteet		

Kehitämme ikääntyville suunnattua neuvontaa ja ohjausta erityisesti ikääntymisen ennakointiin ja varautumiseen liittyen.	Kaupunkirakenne-palvelut, Hyvinvoinnin edistämisen keskitetty yksikkö	Kohderyhmälle kohdennettujen tapahtumien määrä ja osallistujamäärä, kohderyhmälle suunnatun neuvonnan määrä	Tilaisuudet ennakoinnista ja varautumisesta vuonna 2024 yhteensä 14 kpl, osallistujamäärä 189 henkilöä	Kaupunkirakenne-palveluiden ja Hyvinvoinnin edistämisen keskitetyn yksikön tietolähteet	vihreä	
Kehitämme esteetöntä ja turvallista asuinympäristöä laatimalla linjaukset, koskien esim. uudisrakentamista sekä olemassa olevan rakennetun kaupunkiympäristön saneerauksia.	Kaupunkirakenne-palvelut, Hyvinvoinnin edistämisen keskitetty yksikkö	Tehdyt linjaukset, tehdyt kehittämistoimen-piteet, lukumäärä	Ei toistaiseksi tehty.	Kaupunkirakenne-palveluiden ja Hyvinvoinnin edistämisen keskitetyn yksikön tietolähteet	punainen	Kirjaus nostettu myös Asumisvisio2035teen
Mahdollistamme ikääntyneiden harrastamista ja kehitämme kohtaamisen paikkoja koordinoimalla ikääntyneille suunnattujen toimintojen toteuttamista ja kehittämällä alueellisia kohtaamispaikkoja.	Kulttuuripalvelut, Liikuntapalvelut, Osallisuuspalvelut	Toteutuneet kehittämistoimen-piteet, toteutuneet tapahtumat, lukumäärä	Kaupungilla on vuoden 2025 alusta alkaen yksi avoin kohtaamispaikka. Lisäksi kaupunki tukee yhdistyksien ylläpitämiä kohtaamispaikkoja avustuksin ja kumppanuussopimuksin. Ikääntyneille suunnattua liikuntaharrastustoimintaan on järjestetty Jyväskylän alueilla. Taideapteekin tarjonta lisää kulttuurin saavutettavuutta tuottamalla tapahtumia eri puolille Jyväskylää. Kirjasto, opisto- ja museopalveluden toiminta tukee ikääntyneiden oppimista ja tarjoaa kulttuurikohtaamisia ikäystävällisesti. Tapahtumat: Senioreiden luontopäivä, Senioripäivät, Ikäystävälliset musokierrokset, Voi	Kulttuuripalveluiden, Liikuntapalveluiden ja Osallisuuspalveluiden tietolähteet	keltainen	Kohtaamispaikkojen määrä vähentynyt sopeutustoimenpiteiden myötä.

			hyvin-iltapäivät sekä Seniorimessut.			
Kehitämme ikääntyneille suunnattuja digitaalisia palveluja ja digitukea.	Ikäystävällinen Jyväskylä -asiantuntijaryhmä	Kehitetyt palvelut, lukumäärä	Tilastotietoa ei ole saatavilla.	Ikäystävällinen Jyväskylä -asiantuntijaryhmän tietolähteet	tietoa ei saatavilla	

10. Ehkäisemme asuinalueiden eriytymiskehitystä						
TOIMENPIDE	**VASTUUTAHO**	**MITTARI**	**TULOS**	**TIETOLÄHDE**	**Liikennevalo**	**Huomioita**
Vakiinnutamme Huhtasuon yhteistoimintapisteen toiminnan. Yhteistoimintapiste tarjoaa tiloja niin kaupungin omille palveluille kuin alueella toimiville järjestöille ja vapaaehtoisille.	Osallisuuspalvelut	Onko vakiinnuttaminen toteutunut, kyllä/ei	Lakkautettiin säästösyistä 2024 talousarviossa	Osallisuuspalveluiden tietolähteet	punainen	Lakkautettiin säästösyistä 2024 talousarviossa
Huomioimme eriytymiskehityksen asuinaluetyössä asuinalueilloissa, talkoissa sekä vapaaehtoistoiminnan perehdytyksissä.	Osallisuuspalvelut	Toteutuneet (lukumäärä): sosiaalisesti saavutettavammat asuinalueillat (tavoite 3), vapaaehtoistoiminnan perehdytykset ja koulutukset	2023 Asuinalueiltoja järjestetty 6 kpl, 2024 alkaen asuinalueilloista luovuttu. Vapaaehtoiskoulutukset haavoittuvassa asemassa oleville ryhmille tai	Osallisuusohjelman seuranta	keltainen	Asuinalueillat lopetettiin nykymuodossa 2024 ja siirryttiin muihin osallistumisen ja vaikuttamisen muotoihin

		kohdealueilla (tavoite 4 + 4)	alueille järjestetty 4 (2023) + 4 (2024)			
Vahvistamme asukasosallisuutta kohdentamalla toiminnan ja viestinnän sisällöt suunnitelmallisesti segregaation ehkäisemiseksi vuorovaikutussuunnitelman käyttöönoton avulla.	Osallisuuspalvelut	Onko vuorovaikutus-suunnitelma otettu käyttöön, kyllä/ei	Kyllä, vuorovaikutussuunnitelmien käyttöä on lisätty	Osallisuuspalveluiden tietolähteet	vihreä	
Edistämme asuinalueiden sosiaalista eheyttä monipuolisin menetelmin sekä pitkäjänteisesti ja poikkihallinnollisesti.	Kaupunkirakenne-palvelut	Asuinalueiden sosioekonominen jakauma	Edistetty mm.monipuolista asumista asemakaavoituksen kautta.	Sosioekonomine n analyysi	keltainen	Suunnitelmaa/painopistealueita ei ole varsinaisesti toistaiseksi laadittu/valittu, asiaa edistetään kuitenkin myös Hyvä kasvu kaikille-hankkeen kautta.

11. Parannamme viherverkoston yhtenäisyyttä ja kattavuutta

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Toteutamme KymppiV viherpalveluohjelmaa, painotuksena Tuomiojärven ja Palokkajärven Kehä Siniset ja Haukanniemen esteetön luontopolku.	Kaupunkirakenne-palvelut	Ovatko ohjelman toimenpiteet toteutettu, kyllä/ei	kyllä	KymppiV-ohjelman seurantatiedot	vihreä	Ohjelmaa toteutetaan rullaavasti.
Viemme eteenpäin Kehä Vihreän toimenpideohjelmaa ja keskusta-alueen viherverkoston kehittämistä.	Kaupunkirakenne-palvelut	Ovatko ohjelman toimenpiteet toteutettu, kyllä/ei	Ei	Kehä Vihreän toimenpideohjelman seurantatiedot	punainen	Ohjelmassa ollutta opastuksen kehittämistä on lykätty säästösyistä.

12. Parannamme asukkaiden turvallisuutta ja ehkäisemme väkivaltaa

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Tunnistamme lähisuhde- ja perheväkivallanväkivallan kansallisten suositusten mukaisesti.	Hyvinvoinnin edistämisen keskitetty yksikkö, Turvallisuustiimi	Toteutuneet kehittämis-toimenpiteet, lukumäärä		Hyvinvoinnin edistämisen keskitetyn yksikön tietolähteet	vihreä	

Toteutamme valtuustokausittain turvallisuuskyselyn kaupunkilaisille.	Hyvinvoinnin edistämisen keskitetty yksikkö, Kaupunkirakenne-palvelut, Turvallisuustiimi	Onko kysely toteutettu, kyllä/e		Hyvinvoinnin edistämisen keskitetyn yksikön tietolähteet	vihreä	Edellinen kysely toteutettu valtuustokauden alussa 2021, Hyvinvointi- ja osallisuuskyselyssä 2024 kysytty turvallisuuden kokemuksesta
Toteutamme toimenpiteitä kyselyn tulosten pohjalta.	Hyvinvoinnin edistämisen keskitetty yksikkö, Kaupunkirakennepalvelut, Turvallisuustiimi	Toteutuneet kehittämis-toimenpiteet, lukumäärä		Hyvinvoinnin edistämisen keskitetyn yksikön tietolähteet	vihreä	
Teemme tiivistä verkostoyhteistyötä alueen viranomaisten, yritysten ja yhteisöjen kanssa rikosten ennaltaehkäisemiseksi.	Turvallisuustiimi	Toteutuneet yhteistyö-toimenpiteet, lukumäärä		Turvallisuustiimin tietolähteet	vihreä	Erityisesti Keskustan turvallisuusfoorumin toiminta
Toteutamme turvallisuussuunnitelmaan liittyvien lähisuhdeväkivallan ja kouluväkivallan ehkäisemiseen liittyvät toimenpiteet.	Turvallisuustiimi, Hyvinvoinnin edistämisen keskitetty yksikkö, Perusopetus	Toteutuneet kehittämis-toimenpiteet, lukumäärä		Turvallisuustiimin, Hyvinvoinnin edistämisen keskitetyn yksikön ja Perusopetuksen tietolähteet	keltainen	Erillistä turvallisuussuunnitelmaa ei ole tehty, mutta kouluväkivaltaan puuttumiseksi on kehitetty ja päivitetty yhteisiä malleja. Lisäksi lähisudheväkivallan ehkäisemiseksi on toteutettu kampanjoita.

13. Turvaamme palvelujen esteetöntä saavutettavuutta

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Kehitämme palvelujen esteettömyyttä huomioimalla sukupuolten tasa-arvon ja moninaisuuden.	Palvelualueet, Hyvinvoinnin keskitetty yksikkö	Tehdyt sukupuolivaikutusten arvioinnit	Sukupuolivaikutuksia ona arvioitu osana sopeuttamistoimenpiteiden vaikutusten ennakkoarviointeja 2024 ja 2025 talousarvioiden laadintojen yhteydessä. Varsinaisia erillisiä sukupuolivaikutusten arviointeja ei ole toteutettu.	Palvelualueiden ja Hyvinvoinnin keskitetyn yksikön tietolähteet	kelainen	Sukupuolivaikutuksia ona arvioitu osana sopeuttamistoimenpiteiden vaikutusten ennakkoarviointeja 2024 ja 2025 talousarvioiden laadintojen yhteydessä
Kehitämme digitaalisia palveluja osana palvelujen monikanavaista saavutettavuutta.	Konsernihallinto, Kehittämisen tuki	Digitaalinen saavutettavuus huomioitu	tilastotietoa ei ole saatavilla	Konsernihallinto, kehittämisen tuen tietolähteet	tietoa ei saatavilla	

		kehittämisprojekteissa, lukumäärä				

14. Lisäämme asukkaiden osallisuutta palveluissa ja päätöksenteossa

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Perehdytämme henkilöstöä osallisuuden rakenteisiin ja ominaispiirteisiin.	Osallisuuspalvelut	Perehdytyksiin osallistuneiden lukumäärä	49	Osallisuusohjelman seuranta	vihreä	
Kehittämme ja kartoittamme kuntalaisten osallisuuden tapoja Jyväskylän kaupungin talousarvion laadinnassa.	Osallisuuspalvelut	Kartoituksen tulokset	2023 sähköinen kysely säästökohteista, 2024 asukaspaneeli talousarvion vaikutuksista asukkaisiin	Osallisuusohjelman seuranta	vihreä	
Tuemme poikkihallinnollista osallisuustyötä ja osallisten oikea-aikaista sekä tehokasta osallistamista heitä koskeviin päätöksiin.	Osallisuuspalvelut	Toteutuneet vuorovaikutussuunnitelma-perehdytykset (tavoite 2/vuosi), vuorovaikutussuunnitelman yhteyshenkilöt (tavoite 4)	Pidetty yksi koulutus, jonka jälkeen materiaali kerätty intraan, 4 yhteyshenkilöä	Osallisuusohjelman seuranta	keltainen	Vuorovaikutussuunnitelma-perehdytysmateriaalissa panostettu intra-materiaaliin
Edistämme vaikutusten ennakkoarviointien säännöllistä hyödyntämistä lisäämällä osaamista, ohjeistusta ja tukimateriaaleja.	Hyvinvoinnin edistämisen keskitetty yksikkö	Toteutettujen koulutusten lukumäärä, verkkokoulutusmateriaali (onko olemassa, kyllä/ei)	Osana sopeuttamistoimenpiteiden valmitelua TA2024 ja TA2025 valmisteluun kehitettiin koko organisaation kattava, yhtenäinen malli vaikutusten ennakkoarvioinnin toteuttamiseen. Mallia koulutettuun tarvelähtöisesti päätösesitysten valmistelijoille. Yhteiset materiaalit tueksi valmisteluun löytyvät intrasta ja talouden valmistelijoiden Teamsista.	Hyvinvoinnin edistämisen yksikkö	vihreä	

15. Vahvistamme tiedolla johtamista suunnittelun ja päätöksenteon työkaluna

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Koulutamme henkilöstöä vaikutusten ennakkoarvioinnin toteuttamisessa.	Hyvinvoinnin edistämisen keskitetty yksikkö, kaikki palvelualueet	Toteutuneet koulutukset, osallistujat, lukumäärä	Henkilöstä on koulutettu evaukseen tarvelähtöisesti, ja laajoja koulutuksia ei ole järjestetty. Osaamista on kuitenkin kartutettu jokaisella toimialalla ja liikelaitoksessa yhteisen mallin avulla.	Hyvinvoinnin edistämisen keskitetyn yksikön tietolähteet, osallisuusohjelman seuranta	keltainen	
Selkeytämme lapsiin ja nuoriin kohdistuvan tiedon keruuta laatimalla tiedonkeruun vuosikellon.	Lapsiystävällinen kunta -koordinaatio-ryhmä	Onko vuosikello laadittu, kyllä/ei	Ei	Lapsiystävällinen kunta -koordinaatioryhmän tietolähteet	punainen	

LASTEN JA NUORTEN HYVINVOINTISUUNNITELMA, 23-24 TOTEUMA

1. Torjumme lasten ja nuorten eriarvoistumista ja syrjintää

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Huolehdimme, että kaikilla luottamushenkilöillä, valmistelijoilla ja henkilöstöllä on riittävä tieto ja taito ottaa huomioon lasten oikeuksien toteutuminen	Hyvinvoinnin edistämisen tiimi	Tehdyt lapsivaikutusten arvioinnit, Järjestetyt koulutukset, osallistujamäärät, osallistujien osuus henkilöstöstä	Lapsivaikutuksia on arvioitu osana talouden sopeuttamistoimenpiteiden yhteistä evauksen mallia. Varsinaisia lapisvaikutusten arviointeja on tehty yksi. Lasten oikeuksista pyritään järjestämään valtuutetuille perehdytystä valtuustokauden vahtuessa.	Hr	keltainen	
Vahvistamme lasten ja nuorten kanssa toimivan henkilöstön mielenterveysosaamista tarjoamalla koulutuksia, jotka toteutetaan tarvekartoituksen perusteella ostopalveluna sekä yhteistyössä keskeisten kumppanien kanssa	Kasvun ja oppimisen palvelujen kehittämistiimi	Toteutuneet koulutukset ja niiden osallistujamäärät	Ulkopuolisia koulutuksia ei ole ostettu vaan toteutettu koulutukset omien asiantuntijoiden toimesta.	Kasvun ja oppimisen palvelujen kehittämistiimi	punainen	Toimenpide ristiriitainen taloudellisen tilanteen ja toimintakulttuurin vuoksi.
Pidämme opetusryhmien koon tarkoituksenmukaisena oppilaiden ikä- ja kehitystaso huomioiden	Perusopetuksen palvelualue	Oppilasryhmien koko	Opetusryhmien koot olleet pääosin tarkoituksenmukaisia. Tosin ryhmien kokojen kesken on suurta vaihtelua ja isojakin ryhmiä on jouduttu perustamaan.	Perusopetuksen palvelualueen tiedot	keltainen	
Vahvistamme ehkäisevää työtä turvaamalla riittävät resurssit kasvun ja oppimisen tuen toteutumiselle	Kasvun ja oppimisen palvelujen johto	Lakisääteisten mitoitusten toteutuminen, pätevän henkilöstön osuus koko henkilöstöstä	Tuen osalta lakisääteisyys on toteutunut, mutta toki resurssia saisi aina olla enemmänkin. Henkilökunta on ollut pätevää.	Kasvun ja oppimisen palvelut	keltainen	

Vahvistamme perusopetuksessa valmiuksia toisen asteen opintoihin niillä oppilailla, joiden koulumenestys on heikko, riski poissaolojen lisääntymiseen yläkoulun aikana on kohonnut tai joiden perheiden tarve lastensuojelun toimenpiteisiin on lisääntymässä.	Nuorisopalvelut (SIB-hanke)	Poissaolotiedot, ilman päättötodistusta jääneet oppilaat, lastensuojelun sijoitusten määrä		Perusopetuksen oppilasrekisteri, lastensuojelun tiedot, THL:n kustannusvaikuttavuustutkimus	keltainen	
Vähennämme koulupoissaoloja kaikilla Jyväskylän perusopetuksen kouluilla käytössä olevan poissaolomallin avulla. Mallin pääpaino on koulukiinnittymistä tukevassa ja poissaoloja ennaltaehkäisevässä toiminnassa.	Kasvun ja oppimisen palvelujen kehittämistiimi	Luvattomien poissaolojen määrä	Kevätlukukaudella 2023 luvattomia poissaoloja oli merkintöinä yhteensä 21 111; syyslukukaudella 2023 luvattomia poissaoloja oli 18 019; kevätlukukaudella 2024 luvattomia poissaoloja oli 25 869; syyslukukaudella 2024 luvattomia poissaoloja oli 20 159	Perusopetuksen poissaoloseuranta, oppilas- ja huoltajakyselyt	punainen	Poissaolomerkintöjen määrä on otettu Wilma-järjestelmästä. Oppilas- ja huoltajakyselyssä ei kysytty poissaoloista.
Edistämme lasten ja nuorten hyvinvointia yhteinäisen opinpolun kautta ja tuemme siirtymiä opinpolun nivelkohdissa	Perusopetuksen palvelualue, Varhaiskasvatuksen palvelualue	Yhtenäisen opinpolun vuosikellot kirjattuna päiväkotien ja koulujen toimintasuunnitelmaan	Kyllä	Perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen tiedot	vihreä	
Turvaamme kaikkien lasten mahdollisuuden harrastustoimintaan. Kasvun ja oppimisen kehittämisohjelman mukaisesti edistämme harrastamista sekä liikunnallista elämäntapaa luomalla hallintorajat ylittäviä kumppanuuksia. Suomen harrastamisen malli	Kasvun ja oppimisen kehittämistiimi yhdessä palvelujen johdon kanssa.	Liikkuva-ohjelmien nykytilan arviointi, perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen asiakaskyselyt lapsille ja huoltajille, harrastamisen mallin tilastot	Rakennettu poikkihallinnollista yhteiskehittämismallia lasten ja nuorten vapaa-ajan toimintaan. HSM: Käyntikertoja 43172. Ryhmiä kouluilla 210, liikuntaa (49 %), kulttuuria, taidetta ja muuta harrastamista (51%) (ett ryhmiä 2). Palveluntuottajia 25. Kouluterveyskyselyn mukaan 90 % (4.-5.lk), 95% (8.-9.lk) harrastaa jotain vähintään kerran viikossa.	Oppilas- ja kouluterveyskyselyt, liikuntapalveluiden tiedot	vihreä	

2. Turvaamme haavoittuvassa asemassa olevien lasten oikeuksien toteutumista

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Kehitämme myönteisen erityiskohtelun kohdentamista sekä toiminnan vaikutusten mittaamista ja arviointia osana kouluympäristöä	Kasvun ja oppimisen kehittämistiimi	Koulusegregaation tunnusluvut	Segregaatiotyössä on ollut tietotyöryhmä, joka rakentaa tällä hetkellä tietopohjaa ja sen hyödyntämisen toimintakulttuuria. Tavoite on siis edennyt, mutta sen arviointiin ei käytetty mittaritietoa vielä tässä vaiheessa.	Koulusegregaatiohankkeessa kehitettävät mittarit	vihreä	
Kehitämme menetelmiä haavoittuvassa asemassa olevien lasten osallistamiseen ja kuulluksi tulemiseen ja tiedon saantiin	Lapsiystävällinen kunta -koordinaatio-ryhmä	Kyselyjen ja kuulemisten lukumäärä ja osallistuneiden lukumäärä	Toimenpide on edelleen ajankohtainen. Unicefin tarjoamia koulutuksia on tarjottu kaupungin sisällä koordinaatioryhmässä oleville. Tiedonkeruuta on tehty kehitysvammaisille nuorille päätöksenteossa olevaan asiaan liittyen.	Lapsiystävällinen kunta -koordinaatioryhmä	keltainen	

3. Suojelemme lapsia ja nuoria kiusaamiselta ja väkivallalta

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Otamme käyttöön tunne-, turva- ja vuorovaikutustaitojen systemaattisen kehittämisen mallin varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja nuorisopalveluissa	Kasvun ja oppimisen palvelujen johto	Onko malli käytössä, kyllä/ei Yksinäisyyden kokemus, Koulussa turvallinen	kyllä 2021 ja 2023 kouluterveyskyselyn mukaan pysynyt 8.-9. luokkalaisilla suurinpiirtein samana. Toisella asteella laskenut. Koulutyytyväisyyskyselyssä huoltajille 2022-2023 vastasi 86,7% ettei koe lapsensa olevan yksinäinen (vuonna 2021-2022 luku 83,6%). Oppilaskyselyssä 2022-2023 vastasi, ettei koe olevansa yksinäinen 89,1% (vuonna 2021-2022 luku 92,1%) Ei vertailtavaa tietoa kerättynä.	Sivistyspalveluiden johtoryhmä, kouluterveyskysely	vihreä	Systemaattinen malli koostuu monesta eri mallista mm. Hyvinvoinnin vuosikello, VKHS-malli jne. Valitsen liikennevaloksi vihreän, sillä malli on käytössä.

		aikuinen, jolle puhua				
Kasvun ja oppimisen palvelujen kaikki työntekijät osallistuvat vuorovaikutustaitokoulutukseen	Kasvun ja oppimisen palvelujen johto	Koulutukseen osallistuneiden osuus koko henkilöstöstä	Kaikki Kasvun ja oppimisen palvelujen työntekijät ovat osallistuneet vuorovaikutuksen pelisäännöt -prosessiin omassa työyhteisössään. Sen lisäksi perusopetuksessa järjestettiin kohdennettuja tunne- ja vuorovaikutustaitojen koulutuksia yhteensä 10 yksikössä. Varhaiskasvatuksessa koulutuksia järjestettiin noin 24 yksikössä. Mieliniekka-koulutuksiin osallistui yhteensä 15 Kasvun ja oppimisen palvelujen työntekijää.	Kasvun ja oppimisen palvelujen johto	vihreä	
Otamme käyttöön ja esittelemme kiusaamisen ja kouluväkivallan ehkäisyn, puuttumisen ja käsittelyn toimintamallin kaikissa kouluissa	Kasvun ja oppimisen palvelujen johto	Tehtyjen toimenpiteiden määrä ja aiheet	Jyväskylän peruskouluissa on ollut vuodesta 2022 alkaen käytössä yhteiset käytänteet kiusaamisen ehkäisyyn ja puuttumiseen. Toimintamallia päivitettiin ja 1.8.2024 otettiin käyttöön Jyväskylän kaupungin perusopetuksen väkivallan, kiusaamisen, häirinnän ja syrjinnän vastainen toimintamalli. Toimintamallin perehdytys ja käsittely sisältyi syksyn 2024 veso-päiviin kaikilla kouluilla.	Kasvun ja oppimisen palvelujen johto	vihreä	

4. Selkeytämme nuorten palvelujärjestelmää ja lisämme yhteistyötä palvelujen kesken

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Nuorten taloa jatkokehitetään yhteistyössä Keski-Suomen hyvinvointialueen ja Jyväskylän seudun työllisyyden kuntakokeilun kanssa	Nuorisopalvelut	Onko yhteinen toimintakonsepti, visio, palveluprosessit ja tilan käyttö tehty/tekemättä		Nuorisopalvelut	keltainen	
Nuorten palvelukartta päivitetään ja samalla tarkastellaan palveluiden	Nuorisopalvelut	Onko palvelukartta päivitetty/päivittämättä		Nuorisopalvelut	keltainen	

yhdyspinnat ja selkeytetään yhteistyötä						
Nuorten ohjaus- ja palveluverkosto nimitetään uudelleen hyvinvointialueen rakentuminen huomioiden	Nuorisopalvelut	Onko verkosto nimetty/nimeä mättä	On nimetty	Nuorisopalvelut	vihreä	
Perusopetuksessa laaditaan saavutettavat toimintaohjeet maahanmuuttajataustaisten lasten ja nuorten huoltajien perehdyttämiseksi huoltajan rooliin suomalaisessa koulunkäynnissä. Tämä koskee esimerkiksi läksyjen teon tukemista, Wilma-sovellukseen (tulevaisuudessa DigiOne) perehdyttämistä sekä kokeisiin valmistautumista.	Kasvun ja oppimisen palvelujen johto	Onko toimintaohjeet laadittu, kyllä/ei	Materiaali on laadittu ja monikieliset käännökset valmistuvat huhtikuun 2025 aikana. Suomenkielinen materiaali on julkaistu "haitarimallina" https://www.jyvaskyla.fi/opetus/kieli-ja-kulttuuriryhmat	Kasvun ja oppimisen palvelujen johto	keltainen	Materiaali ei ole helposti saavutettavissa verkossa

5. Edistämme lasten ja nuorten liikunnallista elämäntapaa ja harrastamisen mahdollisuuksia

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Laadimme ja käynnistämme poikkihallinnollisen koko elämänkaaren kattavan liikkumisohjelman, jonka tavoitteena on lisätä matalan kynnyksen liikkumismahdollisuuksia kaikille kaupunkilaisille	Liikuntapalvelut	Onko suunnitelma laadittu, kyllä/ei, Onko suunnitelma otettu käyttöön, kyllä/ei	kyllä	Liikuntapalvelut	vihreä	
Lisäämme terveyttä ja hyvinvointia edistävää elämäntapaa toiminnallisemman koulupäivän kautta	Perusopetus	Move-summaindeksi, Liikkuva-koulu nykytilan arviointi, Vähintään tunnin päivässä liikkuvat		Move-mittaukset, Kouluterveyskysely, Perusopetuksen tiedot	vihreä	

Vahvistamme ja kehitämme eri ikäisten liikuntaneuvonnan palveluketjuja	Liikuntapalvelut	Eri ikäisten kuvatut palveluketjut, palveluketjujen yhteistyötahojen määrä, eri palveluista ohjautuneiden eri-ikäisten asiakkaiden määrä ja toteutuneiden liikuntaneuvontojen määrä	Peruskouluikäisten palveluketjua tarkennettu osana KouluPT-toiminnan kehittämistä.Ttyö jatkuu vielä. Perheiden, varhaiskasvatusikäisten lasten ja nuorten aikuisten osalta palveluketjut tulevat tarkentumaan meneillään olevien hankkeiden myötä. Liikuntaneuvontaan asiakkaita ohjaavia yhteistyötahoja 10. Alle 15 vuotiaita asiakkaita oli 78. KouluPT-toiminnan yksilö- ja ryhmätapaamisissa tavoitettiin syksyn aikana yhteensä 178 lasta ja nuorta.	Liikuntapalvelut	vihreä	
Kehitämme lähiliikuntapaikkoja Lähiliikuntapaikkaohjelman (2019–2025) mukaisesti	Liikuntapalvelut, Tilapalvelu-liikelaitos	Toteutuneet kehittämistoimenpiteet	8	Liikuntapalvelut	vihreä	
Kehitämme liikuntaympäristöjä ja -olosuhteita laaditun Liikuntaolosuhdeohjelman mukaisesti	Liikuntapalvelut, Liikenne- ja viherpalvelut, Tilapalvelu-liikelaitos	Toteutuneet kehittämistoimenpiteet	15	Liikuntapalvelut	vihreä	
Edistämme aktiivista kulkemista päivittämällä kaupungin Pyöräilynedistämisohjelman (2015–2025)	Liikenne- ja viherpalvelut	Onko ohjelma päivitetty, kyllä/ei		Liikenne- ja viherpalvelut		
Edistämme valtakunnallisten liikuntasuositusten toteutumista lapsilla ja nuorilla muun muassa Liikkuvan varhaiskasvatus ja Liikkuva koulu -ohjelmien sekä Harrastamisen mallin avulla	Varhaiskasvatus, Perusopetus	Liikkuva varhaiskasvatus ja Liikkuva koulu -ohjelmien toteutuminen,	Liikkuva koulu-toiminnan kehittämiseen aluehallintovirasto myönsi Jyväskylän Liikkuva koulu ja KouluPT-toiminta-hankkeelle (2024–2025) avustusta 135 000 €. Hankkeessa aloitettiin muun muassa yhtenäisen Liikkuva koulu-toimintamallin vahvistaminen, Move! -prosessin selkeyttäminen sekä KouluPT (personal trainer) -toiminnan pilotointi. Harrastamisen mallissa liikuntaryhmiä 100.	Nykytilan arviointi, oppilaskysely, harrastamisen malli	vihreä	

6. Vähennämme köyhyyden ja pienituloisuuden aiheuttamia ongelmia ja torjumme asunnottomuutta

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Kehitämme ja laajennamme asumisneuvontaa ja asumiseen liittyvää talousneuvontaa sisällöllisen uudistamisen ja verkostoyhteistyön kautta, huomioiden toiminnan laajentamisessa kaikissa asumismuodoissa asuvat kuntalaiset	Kaupunkirakenne-palvelut, asumisneuvonta	Asiakastilastot	Vuonna 2024 asumisen neuvonnan asiakasmäärä 281, asiakasmäärä kasvoi 13% vuoteen 2023 verrattuna.	Kaupungin oma tiedonkeruu		
Jalkautamme asumisneuvontaa kaupungin palvelujen yhteyteen	Kaupunkirakenne-palvelut, asumisneuvonta	Asiakastilastot	Jalkauttaminen kaupungin palvelujen yhteyteen: asiakasmäärät Kortteli klubi 24 Piippurannan klubi 6 Ohjaamo walk-in 51	Kaupungin oma tiedonkeruu		
Osallistumme moniammatillisen matalan kynnyksen talousneuvolatoiminnan toteuttamiseen ja kehittämiseen	Kaupunkirakenne-palvelut, asumisneuvonta	Palveluiden asiakasmäärien kehitys	Talousneuvola 61 asiakasta	Asiakastilastot		

7. Edistämme nuorten työllistymistä ja koulutukseen hakeutumista

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Alennamme nuorisotyöttömyyttä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa sekä uusia palveluja kehittämällä	Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden toimiala. Jyväskylän seudun kuntakokeilu	alle 25-vuotiaiden ja alle 30-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden määrä ja työttömyyden kesto		TEM, Jyväskylän seudun työllisyyden kuntakokeilu		

IKÄYSTÄVÄLLINEN JYVÄSKYLÄ -OHJELMA, TOTEUMA 22-24

TAVOITE	TOIMENPITEET	Liikennevalo	Huomioita
Monialaisen yhteistyön tiivistäminen	Monialainen työryhmän perustaminen Kumppanuuspöydän toiminta Vanhusneuvoston toiminta Ikäystävällinen Jyväskylä –ohjelman jalkauttaminen	vihreä	Jyväskylän ikääntyneiden kumppanuuspöytä kokoontuu säännöllisesti. Vanhusneuvoston toimintaa yhtenäistetään vammaisneuvoston kanssa.
Ennakointi ja varautuminen	Tiedotuksen ja neuvonnan (asuminen/talous/terveys/osallisuus) järjestäminen ja kehittäminen	vihreä	Vuosittain järjestetään "Voi hyvin"- iltapäiviä eri teemoin. Teeamatapahtumia on näiden lisäksi eri asuinalueilla esim. Seniorimessut ja senioripäivä. Kaupunkisuunnittelussa on kehitetty ikääntyville suunnattua neuvontaa ja ohjausta erityisesti asumisen ennakointiin ja varautumiseen liittyen > tilaisuudet asumisen ennakoinnista ja varautumisesta vuonna 2024 yhteensä 14 kpl, osallistujamäärä 189 henkilöä
Asumisen kehittäminen, asumisratkaisut/asumista tukevat palvelut	Välimuotoisen asumisen kehittäminen Esteettömän ja turvallisen asuinympäristön kehittäminen	vihreä	Kuokkalan tori > pilotti ikäystävällisestä asuinympäristöstä.
Harrastamisen ja kohtaamisen mahdollistaminen	Kohtaamispaikkatoiminnan kehittäminen ja laajentaminen Kulttuurin ja liikunnan ikääntyneille suunnattujen palvelujen ja muun ikääntyneille suunnatun toiminnan koordinointi Joukko-, kutsu- ja asiakasliikenteen ikäystävällisyys	keltainen	Piippurannan Klubi, Keltinmäen Keidas, Huhtasuon kylätoimisto sekä virtapiirit mahdollistavat kokoontumisia ikääntyneille eri puolilla Jyväskylää.
Palvelujen digitalisaation kehittäminen	Digituki ikääntyneille Digitaalisten ja liikkuvien palvelujen kehittäminen Etäpalvelujen saavutettavuuden vahvistaminen	vihreä	Digiapua saa esim. Ikääntyneiden yliopiston vapaaehtoisilta. Yhteistyö Hyvaks- tomijoiden kanssa säännöllistä.
Haavoittuvassa asemassa olevien ikääntyneiden tavoittaminen palvelujen piiriin	Yhteistyö maahanmuuttajapalvelujen, sosiaalityön, päihde- ja mielenterveystyön sekä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa	keltainen	Ikääntyneiden kumppanuuspöydän kanssa jaetaan tietoa ja tehdään yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Maahanmuuttajapalveluiden kanssa asia ei ole edennyt. Ikääntyneiden toiminnoista tulossa kaupungin sisäinen työryhmä.
Riittävien, laadukkaiden ja asiakaslähtöisten palvelujen varmistaminen (hyvinvointialueelle siirtyvät tehtävät)	Palveluohjaus Hoito- ja hoivapalvelut Seniorineuvolatoiminnan selvittäminen Kotona asumisen tuki Kuntoutus	vihreä	Hyvaks-palvelut vastaavat. Yhdyspintatyö on säännöllistä heidän kanssaan.

KOTOUTUMISEN EDISTÄMISOHJELMAN SEURANTA, toteuma 22-24

TAVOITE 1. Suomen kielen oppimisen monipuoliset mahdollisuudet				
TOIMENPITEET	**TOTEUTUMINEN**	**TIETOLÄHDE**	**Liikennevalo**	**Huomioita**
Kielitaitovaatimusten kriittinen tarkastelu työelämän näkökulmasta	Jatkuva aktiivinen vuoropuhelu työnantajien kanssa. Tarjotaan rekrytointitilanteissa ja työn alkaessa kielitukea ja räätälöityä suomen kielen valmennusta. Vastaanottavuuden tukemiseksi moniammatillinen hanketyöskentely (Kohtautus-hanke)	Elinkeino- ja työllisyyspalvelut, International House Jyväskylä		
Kielitaitovaatimusten kriittinen tarkastelu työelämän näkökulmasta				
Asiakkaan rohkaisu suomen kielen puhumiseen	Kannustetaan asiointitilanteissa suomen käyttöön. Tilaisuuksiin ja tapahtumiin kutsutekstit helpolla suomella.	Elinkeino- ja työllisyyspalvelut, International House Jyväskylä		
Harkinta tulkin käytössä	Viranomaisasioinnissa käytetään tulkkia kun se on tarpeellista asian hoidon kannalta.	Elinkeino- ja työllisyyspalvelut, International House Jyväskylä		Kotoutumislainsäädännön muutoksessa vuoden 2025 alusta alkaen tulkitsemisen kustannukset lähtökohtaisesti laskennallisissa korvauksissa.
Eritaustaisten henkilöiden monipuoliset mahdollisuudet oppia suomea; erilaiset ja monipuoliset kielikurssit, suomea työpaikalla, kielikerhot	Omana tuotantona järjestettävät suomen kielen puheryhmät, helpolla suomen kielellä, työnantajille tarjottava jalkautuva suomen kielen valmennus. Juttuklubi-vierailut eri työpaikoilla ja organisaatioissa.	Työllisyyspalvelut, International House Jyväskylä asiakastilaisuuksien seurantaraportit		
Riittävät suomen kielen opiskelumahdollisuudet jatko-opintojen mahdollistamiseksi	Eri opintomahdollisuuksista ajantasaisen tiedon ylläpito asiakastyötä tekeville. Asiakkaille tietoa kootusti ja helposti ymmärrettävässä muodossa.	Työllisyyspalvelut, International House Jyväskylä		

MITTARIT	TULOS	TIETOLÄHDE	Liikennevalo	Huomioita
Kielikoulutusten ja -valmennusten tarjonta ja monipuolisuus	Työvoimakoulutukset TE/ELY-keskuksen hankkimina v. 22-24. Jyväskylässä eri toimijoiden monipuolinen tarjonta (hankkeet, 3. sektori, vapaa sivistyö).	Työllisyyspalvelut, International House Jyväskylä		Asiakasmäärät kasvoivat jyrkästi ja vaikka valtio kohdensi rahoitusta kotoutumiskoulutuksiin, se oli usein riittämätöntä. TE24 ja KOTO24-uudistuksien kautta kunnalle kotoutumisen kokonaisvastuu.
Perusopetus S2- opetukseen osallistuvien ja valmistavaan opetukseen osallistuvien määrä		Sivistys		
Nuorten perusopetukseen osallistuvien, 17v täyttävien valmistavan opetuksen keskeytyminen ikäperusteisesti		Sivistys		
Toisen asteen vieraskielisten määrä				
Vapaan sivistystyön tarjonta lukukausittain				
Korkeakoulujen mittarit: S2 tarjonta, uudet ulkomaalaiset opiskelijat, läsnä- tai poissaolevat ulkomaalaiset opiskelijat, suoritetut tutkinnot, alueellinen sijoittuminen		Vipunen		
TAVOITE 2. Lisätään mahdollisuuksia päästä työelämään				
TOIMENPITEET	**TOTEUTUMINEN**	**TIETOLÄHDE**	**Liikennevalo**	**Huomioita**

Työllisyyden kuntakokeilun, International Jyväskylä -InfoCenterin ja Maahanmuuttaneiden osaamiskeskuksen työllistymistä edistävät ja osaamisen vahvistamista tukevat vahvat ohjaus- ja neuvontapalvelut	Elinkeino- ja työllisyystoimialan perustaminen ja v. 23 International Jyväskylä-yksikkö, jossa alkuvaiheen kotoutumispalvelut, Info Center- ja Osaamiskeskus-hanketoiminnat vakinaistettu organisaatiotasolla. Vuonna 2024 työllisyyspalvelualueelle International House Jyväskylä- yksiköksi. Monikielisten yhteiskuntaorientaatioiden pilotointi vuosien 2023 -2024 aikana. Muuttuivat lakisääteisiksi 2025. Yhteiskuntaorientaatio on vasta Suomeen muuttaneille suunnattu kurssi, joka tarjoaa perustavanlaatuista tietoa Suomessa asumisesta, elämisestä ja työskentelemisestä.	Elinkeino- ja työllisyyspalvelut, International House Jyväskylä		Hankkeiden aikana kehitettyjä palveluja vakinaistettu kaupungin palvelutarjontaan.Pilotointeja toteutettiin useilla eri kielillä swahili, persia, dari ja venäjä. (10 kurssia, 1 kurssi =70h). Ulkopuoliset kouluttajat kilpailutettiin pienhankintana ja julkisen hankintamenettelyn kautta. Pilotointeja toteutti myös ohjaus- ja neuvontahanke vuonna 2023. Kahden vuoden aikana kertyneitaä pilotointikokemuksia on voitu hyödyntää palvelun muuttuessa lakisääteiseksi vuonna 2025
Arjen sujuvuuden ja viranomaisyhteistyön tukeminen omakielisellä ohjauksella ja neuvonnalla	Info Center-hanketoiminta vakiintui osaksi peruspalvelua, nyt monikielinen ohjaus- ja neuvonta. Palvelukielien määrä vaihdellut (13-8). Hankeaikaiset osa-aikaisista tehtävät vakinaistuessaan lähemmäs tai kokonaan kokopäivätyöhön -> palvelun saatavuus ja taso noussut.	Elinkeino- ja työllisyyspalvelut, International House Jyväskylä		
Harjoittelu- ja työkokeilupaikkoja vieraskielisille osaajille	Osaamiskeskus-hankkeessa tukea henkilö- ja työnantaja-asiakkaille paikkojen löytymisen edistämiseksi. Vakiintunut toiminta työnantajapalveluissa ja työllisyyspalvelujen asiakastyötä tekevillä. Kaupungin eri yksiköt tarjosi työkokeilumahdollisuuksia. Korkeakouluyhteistyössä tarjotaan mahdollisuutta ryhmä- tai henkilökohtaiseen uraohjaukseen.	Elinkeino- ja työllisyyspalvelut, International House Jyväskylä		

Työpaikkaohjaajien koulutus harjoittelijoiden ja työkokeilijoiden ohjaajana olemiseen (kielitietoisuus, osaamisen vahvistaminen ym.)	Tukea työyhteisöjen vastaanottavuuden lisäämiseen tarjotaan uraohjaajan tai suomen kielen valmentajan tarjoamalla lyhytkestoisella palvelulla työnantajille. Osaamiskeskus-hanke laadittu perehdytysopas. Kysyntä laskenut työnantajien puolelta taloustilanteen muututtua, vaatii myös markkinointiresurssia.	Elinkeino- ja työllisyyspalvelut, International House Jyväskylä		
Työvoiman hankinta - hankkeet yhteistyössä	Hanketoimintaa sekä elinkeino- ja työllisyyspalveluissa.			
Perehdyttämiseen panostaminen ja materiaalia myös englanniksi	Työnantajille on ensin Osaamiskeskus-hanketoiminnan ja v. 23 lähtien peruspalveluna ollut valmiudet tarjota lyhytkestoista perehdyttämisen tukipalvelua helpolla suomella, englanniksi ja venäjäksi. Perehdytysavun kysyntä kohdistunut venäjän kielisten perehdyttämiseen, kysyntä laskenut. Ei toteutuneita perehdytyksiä vuonna 2024.			
Talent Boost -yhteistyö seuraamalla valtakunnallista Talent Boost ohjelmaa ja osallistumalla paikalliseen yhteistyöhön	Elinkeino- ja työllisyyspalvelut osallistuneet aktiivisesti Talent Boost-työhön, mikä muuttui vuonna -24 Talent Central-verkostoyhteistyöksi. MILEstone-hankkessa kehitetty paikallisesti verkostoyhteistyötä 3. maista tulevien työmarkkinaintegroitumisen ja kotoutumisen edistämiseksi. Verkostoyhteistyö JAMK ja JYU, Keski-Suomen Elyy/Work in Finland-toiminnan kanssa sekä Kauppakamarin.	Elinkeino- ja työllisyyspalvelut, International House Jyväskylä		
Yritysten kansainvälisten osaajien rekrytointivalmiuksien kehittäminen	Elinkeinopalvelut mukana hanketoiminnoissa. Elinkeinopalvelujen verkkosivuilla nostettu Kansainvälisen osaajan rekrytointi- osio "Etsi talentti". Osio on kehitetty Hoksautus-hankkeessa v.20-23: hankeaikaina kävijöitä Etsi Talentti-sivustolla: 627. Työllisyyspalvelut tarjoaa tukea työyhteisöjen vastaanottavuuden lisäämiseen tarjotaan uraohjaajan tai suomen kielen valmentajan tarjoamalla lyhytkestoisella palvelulla työnantajille. Vuosina 22-24 yhteistyö TE-toimiston EURES ja ELY-keskuksen Work in Finlandin kanssa.	Elinkeino- ja työllisyyspalvelut,		

Yhteistyön tiivistäminen oppilaitosten ja työelämän kanssa, jotta rohkeus palkata vieraskielisiä lisääntyisi	Elinkeinopalvelut Hoksautus-hankkeessa ja v. 24 alkaen Kohtautus-hankkeessa.	Elinkeino- ja työllisyyspalvelut		
MITTARIT	**TULOS**	**TIETOLÄHDE**	**Liikennevalo**	**Huomioita**
Pitkäaikaistyöttömyysaste				
Työttömät sukupuolen mukaan				
Työttömät koulutusasteen mukaan				
Aktivointiaste	Aktivointiaste on korkeampi kuin muulla väestöllä. V. 24 . Ulkomaalaisten aktivointiaste laski edellisvuodesta, mikä viittaa siihen, että työttömien osuus työnhakijoista on noussut matalasuhdanteen myötä.	kotoutuminen.fi TEM		
Tavoite 3. Lisätään Jyväskylän kiinnostavuutta ja pitovoimaa				
TOIMENPITEET	**TOTEUTUMINEN**	**TIETOLÄHDE**	**Liikennevalo**	**Huomioita**
Veto- ja pitovoiman sekä kotoutumisen huomiointi kaupungin TA-valmistelussa ja kaupunkistrategiassa	Kansainvälistyminen osa nykyistä kaupunkistrategiaa, ”Kasvava ja kansainvälinen sivistyskaupunki”	Jyväskylän kaupungin strategia		
Ohjaus- ja neuvontapalveluiden saatavuus ja saavutettavuus kaikille tulijoille	Palvelua saatavilla kasvokkain ajanvarauksella tai ilman, puhelimitse tai sähköpostittse. Hanketoiminta InfoCenter vakiintunut kaupungin peruspalveluksi Monikielinen ohjaus ja neuvonta	Työllisyyspalvelut International House Jyväskylä		
Alkukartoitukset KV-opiskelijoille ja muille työvoiman ulkopuolella oleville osaajille	Vuonna 2023 alkukartoituspyyntöjä 41, toteutuneita: 16. Vuonna 2024 pyyntöjä tuli 119, toteutuneita: 61. International House Jyväskylä/Osaamiskeskuksen uraohjaaja toteuttanut kv. korkeakouluopiskelijoille 2024	Työllisyyspalvelut International House Jyväskylä		Lainsäädäntömuutoksen johdosta jatkossa ei enää uraohjaajan laatimia alkukartoituksia, jatkossa kotoutumisen ja osaamisen palvelutarpeen arviointi

Kumppanuuksien ja yhteistyön lisääminen sektorit ylittävästi	MILEstone-hankkessa kehitetty paikallisesti verkostoyhteistyötä 3. maista tulevien työmarkkinaintegroitumisen ja kotoutumisen edistämiseksi. Yhteistyön kehittäminen ja syventäminen esim. Talent Central verkoston kautta. Koottu verkostoja yhden ”sateenvarjon” alle. Opiskelijoiden lähettiläs-ohjelman säännölliset tapaamiset. ELY-keskuksen kutsumissä ryhmissä aina edustus.	Elinkeino- ja työllisyyspalvelut, International House Jyväskylä		
Oppilaitosten ja työelämän yhteistyön lisääminen; harjoittelu- ja työkokeilupaikat	Tehdään oppilaitosten kanssa yhteistyötä, työnhakutaitojen ja työmarkkinatietietouden lisääminen opiskelijoille infojen ja uraohjauksen kautta.			
Oppisopimusmahdollisuuden ja palkkatuen esille tuominen (työelämän suuntaan)	Otetaan esille keskusteluissa ja yhteydenotoissa työnantajien kanssa. Elinkeinopalvelujen yritys- ja työnantajapalvelujen verkkosivuilla palvelut esillä.	Elinkeino- ja työllisyyspalvelut		
Työpaikkojen luominen ja olemassa olevan osaamisen tunnistaminen	Osaamisen tunnistamisen tapoja kartoitettu ja kehitetty esimerkiksi Osaamiskeskus-hankkeissa. Tuloksena, että pelkkä digitaalinen osaamiskartoitus soveltuu huonosti maahanmuuttajataustaisten osaamisen kartoittamiseen, yksilöohjaukselliset keskustelut sopivat tähän parhaiten. Avoimeksi ilmoitettujen työpaikkojen määrä on vähentynyt, uraohjauksessa etsitään piilotyöpaikkamahdollisuuksia ja käydään läpi myös yrittäjävalmiudet.	Työllisyyspalvelut International House Jyväskylä		

Koulutusta työntekijöille ja esimiehille (monimuotoinen työelämä, kielikoulutus)	International House Jyväskylä/ Tukea työyhteisön kulttuurienväliseen vuorovaikutukseen-valmennukset työyhteisöille ja esihenkilöille. International House Jyväskylä/Tervetuloa töihin! Apua vieraskielisen työntekijän perehdyttämiseen-valmennus. Tällä ei ole ollut laajaa kysyntää, toteutuneet yksittäisten rekrytointien yhteydessä. Osaamiskeskus-hankkeessa (v. 21-6/23)työnantajat saivat apua vieraskielisen työntekijän löytämiseen, palkkaamiseen, perehdyttämiseen sekä ohjausta ja valmennusta kulttuurienväliseen viestintään ja yhteistyöhön työpaikalla yhteensä 59 kertaa, osallistumisia oli 289. Vuonna 2024: kolmelle työnantajalle, 38 osallistujaa.	Elinkeino- ja työllisyyspalvelut, International House Jyväskylä.		
ICT-ohjeistus, perehdytysdokumentit, käyttöliittymät, tikettijärjestelmä englanniksi				
Henkilöstön kielitaidon parantaminen ja toisaalta monikielisen henkilöstön osaamisen hyödyntäminen kulttuuritulkkeina ja kokemusasiantuntijoina				
MITTARIT	**TULOS**	**TIETOLÄHDE**	**Liikennevalo**	**Huomioita**
Palveluiden määrä ja palveluiden käyttäjien määrä				
Päivähoito/perusopetus eri kielillä				
Harrastusmahdollisuudet				
Projektien/hankkeiden määrä				
Maahanmuuttajajärjestö				

Avoimien muunkielisten työpaikkojen määrä	Työmarkkinatorilla julkaistujen KV-osaajille sopivat paikat (Jyväskylä): lukumäärät joitakin kymmeniä/kk . Huomioitavaa, että kaikkien avoimeksi ilmoitettujen työpaikkojen määrä on vähentynyt erittäin paljon.	Työmarkkinatori, Mylly-raportti		Työpaikoista suodattimena *KV-osaajille sopivat*: "Valittaessa suodattimen KV-osaajille sopivat, tarkoittaa se, että työpaikkailmoituksella on työkielenä jokin muu kieli kuin kotimaiset kielet. Työkieli-tieto viittaa siihen, millä kielellä työtehtävää voi hoitaa. Yleensä ottaen avoimeksi ilmoitettujen työpaikkojen määrä kaikkineen on vähentynyt vuoden 2024 aikana
Anonyymitrekrytoinnit				
Työpaikkailmoitusten suomen kielen vaatimus				
Ihmisten tyytyväisyys				
Tavoite 4. Edistetään yhteisöllisyyttä ja hyviä väestösuhteita				
TOIMENPITEET	**TOTEUTUMINEN**	**TIETOLÄHDE**	**Liikennevalo**	**Huomioita**
Moninaisuuden edistäminen ja ymmärtäminen tiedon jakamisella ja asenteisiin vaikuttamalla > Turvallisuudentunteen lisääminen				
Kv-viestinnän kehittäminen toimialojen välisenä yhteistyönä > kansainvälinen ja helposti lähestyttävä Jyväskylä - mielikuva	Tietoa uudelle asukkaalle koottu sivulle https://www.jyvaskyla.fi/en/living-building-and-traffic/housing/new-resident-welcome-jyvaskyla			
Moninaisuuden huomioiminen tapahtumissa ja puheenvuoroissa, esim. esiintyjät/puhujat > tuodaan esille kansainvälinen Jyväskylä ja järjestetään kotoutumista tukevia tapahtumia kuten International networking event ja Welcome to Jyväskylä	Meidän Jyväskylä-tapahtuma toteutettu v.23 ja 24. Jyväskylä For You-tilaisuus keväisin kv. opiskelijoille.			
Hankintojen valmistelu kohderyhmä huomioiden				

Osallistaminen asioiden valmisteluvaiheessa, huomioiminen vaikutusten arvioinnissa	Asiakaspalautteen keruuta on kehitetty systemaattisesti vuosien 2022-2024 aikana maahanmuuttaneiden kohderyhmä huomioiden koko toimialalla. Käytössä ovat olleet paitsi sähköinen Trust Mary kysely myös vuonna 2023 ensimmäistä kertaa Monikulttuurikeskus Glorian tiloissa paikan päällä toteutetut Tule ja Vaikuta -tilaisuudet, joissa erin kohderyhmiltä kysyttiin, mikä on auttanut heitä kotoutumaan ja elämään hyvää elämää Jyväskylässä. Kyselyiden tuloksia on viety kaupungin hyvinvointikertomukseen. Vastaavia jatketaan vuonna 2025.			
Tietoa vaaleista ja päätöksentekojärjestelmä stä englannin kielellä	Kaupungin nettisivuilla tietoa päätöksentekojärjestelmästä ja vaaleista englanniksi			
Sektoreiden välisen yhteistyön lisääminen esim. perheryhmätoiminta, kumppanuuspöytä järjestöjen ja kaupungin välille				
Verkostoitumismahdollisu udet, esimerkiksi lasten ja nuorten harrastusmahdollisuudet ja työantajien tapaamismahdollisuudet	Työnantajien tapaamismahdollisuuksia International House Jyväskylän tapahtumien myötä, esimerkiksi Juttuklubi, OSKE goes, Career Club. Kaupungin nettisivuilla tietoa lasten ja nuorten harrastusmahdollisuuksista englanniksi. Meidän Jyväskylä-tapahtumassa keväisin laaja määrä toimijoita mukana.			
Monikielinen ja monikanavainen viestintä kaikissa palveluissa esim. omakieliset Wilmakoulutukset				
Ennakkovaikutusten arviointi käyttöön				
MITTARIT	**TULOS**	**TIETOLÄHDE**	**Liikennevalo**	**Huomioita**
Vaikutusten ennakkoarviointi osaksi päätöksenteon valmistelua				
Osallisuus palveluiden kehittämisessä, kumppanuuspöytä				

Osallisuus asuinalueilla esim. Huhtasuon kehittämishanke lähiohjelma				
Lasten osallisuus, harrastusmahdollisuuksie n lisääminen ja mittaaminen				
Kaksisuuntainen kotoutuminen				
Koettu häirintä				

YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMAN TOTEUMA 22-24

Kaupunkirakennepalvelut						
TEEMA	**Kehittämiskohde**	**Tavoite**	**Kuka vastaa?**	**Aika- taulu**	**Liikennevalo**	**Huomioita**
Yhdenvertaisuus	Kaupunkirakennepalveluissa edistetään laajasti rakennetun ympäristön esteettömyyttä	Esteettömyys integroidaan tiiviimmin osaksi kehittämis-ohjelmia	Ympäristönsuojelu	2021–	vihreä	
		Luontoliikuntaohjelman mukaisesti toteutetaan Haukanniemeen esteetön luonto-polku	Liikenne- ja viheralueet	jatkuvaa	vihreä	
		Ikääntyvien asumisen kehittämishankkeessa (IHANA) tarkastellaan case-asuinalueiden esteettömyyttä esteettömyyskatselmusten kautta.	Kaupunkisuunnittelu ja maankäyttö + Ikäätyneiden palvelut	jatkuvaa > tämä ollut hanke 1.1.2021 – 31.10.2021, tavoite toteutui hankkeessa	vihreä	
		Esteettömyyttä parannetaan myös perusprossien yhteydessä kuten katujen saneeraukset	Liikenne ja viheralueet	jatkuvaa	vihreä	
Syrjintä	Kaupunkirakennepalve- luissa edistetään eri vä- estö- ja vähemmistöryhmien osallistumista ja ehkäis- tään syrjintää.	Mahdollistetaan laajasti eri väestöryhmien sekä vähemmistöryhmien näkemykset suunnitteluprosesseissa	Kaupunkirakennepalvelut	2021-2026	vihreä	
		Ylläpidetään monipuolisesti erilaisia osallistumisen tapoja saavutettavuuden edistämiseksi	Kaupunkirakennepalvelut	2021-2026	vihreä	
		Hyödynnetään Kestävä kaupunki -hankkeesta saatuja oppeja vieraskielisen osallisuuden kehittämisessä	Kaupunkirakennepalvelut	2021-2026	keltainen	Jaettu tietoa kaupungin sisällä ja valtakunnallisesti.

		Jatketaan lasten osallista-mista kaavahankkeissa Huh-tasuon lähiöohjelmassa saa-tujen kokemusten mukai-sesti.	Kaupunkisuunnittelu ja maan-käyttö	2021-2026	punainen	
Sukupuolten tasa-arvo	Sukupuolten tasa-arvoa kehitetään lisäämällä henkilöstön osaamista	Huomioidaan kaupungin yleiset ohjeet ja viestintä	Kaupunkirakennepalvelut	2021-2026	vihreä	
Konsernihallinto						
TEEMA	**Kehittämiskohde**	**Tavoite**	**Kuka vastaa?**	**Aika- taulu**	**Liikennevalo**	**Huomioita**
Yhdenvertaisuus	Konsernihallinnon palveluissa huolehditaan, että yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden edistämisen tasa-arvon, monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden toteutumista. Päätöksentekijät ja johto sitoutuu yhdenvertaisuuden edistämisen tavoitteisiin.	Tukea organisaatiota kehittämään palveluja, jotka vastaavat asiakkaiden moninaisiin tarpeisiin, mukaan lukien eri toimialojen tukipalvelua koko konsernin tasolla.	Palvelujohto ja palvelupäälliköt	2021-2026	vihreä	Päätöksentekijät ja johto ovat päätöksillään sitoutuneet yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteisiin.
	Arvioimme yhdenvertaisuuden toimintaperiaatteita ja strategian laatimisen yhteydessä säännöllisesti	Arvioidaan yhdenvertaisuuden kokemusta ja toteutumista eri kyselyin erityisesti hyvinvointikertomuksen yhteydessä.	Strategia ja kehittäminen, Henkilöstöpalvelut	2021-2026	vihreä	Hyvinvointi- ja osallisuuskyselyssä 2024 kysytty syrjinnän kokemuksesta.
	Edistetään palveluiden saatavuutta ja selkeää viestintää	Asiakirjat ovat helposti ymmärrettäviä ja saatavuutta parannetaan. Lisätään selkokieltä ja viestintää eri kielillä.	Viestintä ja markkinointi	2021-2026	vihreä	
Syrjintä	Syrjintätietojen kokoaminen	Edistetään syrjintätiedon kokoamista hyvinvointikertomuksen ja yhdenvertaisuussuunnitelman arvioinnin yhteydessä	Strategia ja kehittaminen, Henkilöstöpalvelut	2021-2026		
	Edistää syrjinnän vastaisia toiminta- tapoja kaikissa kaupungin palve- luissa	Syrjintätiedon perus- teella annetaan ohjeita toimenpiteisiin ja lisä- tään henkilöstön osaa- mista	Henkilöstöpalvelut ja strategia ja kehittäminen	2021-2026		

		tunnistaa syrjiviä toimintatapoja.				
Sukupuolten tasa-arvo	Konsernihallinnon palveluissa edis- tetään tietoisuutta sukupuolten tasa- arvosta ja kehitetään tasa-ar- voisia toimintatapoja.	Varmistetaan konserni- hallinnon ohjeet, toi- mintatavat ja lomak- keisto vastaamaan su- kupuolitietoisuutta.	Palvelupäälliköt, hallintopäälliköt	2021-2026	vihreä	
		Sukupuolinäkökulmaa huomioidaan päätök- senteossa, hankinnoissa ja palveluissa.	Palvelupäälliköt, hallintopäälliköt	2021-2026	vihreä	Sopeutustoimenpiteisiin liittyneissä evauksissa on yhtenä näkökulmana pyydetty arvioimaan myös vaikutuksia sukupuolten tasa-arvoon.
	Edistetään sukupuolitietoista vies- tintää	Tiedostetaan sukupuoli- tietoisen viestinnän merkitys.	Viestintä ja markkinointi	2021-2026	vihreä	
Sivistyspalvelut						
TEEMA	**Kehittämiskohde**	**Tavoite**	**Kuka vastaa?**	**Aika- taulu**	**Liikennevalo**	**Huomioita**
Yhdenvertaisuus	Koulujen ja varhaiskas- vatuksen suunnitelmat ja toimintaperiaatteet edistävät yhdenvertai- suutta.	Tiivistetään yhteistyötä huoltajien ja oppilaiden kanssa koulun tasa- arvo- ja yhdenvertaisuustyössä.	Koulujen rehtorit ja päiväkotien johtajat	2021-2026	tilastotietoa ei saatavilla	Ei arviointitietoa. Yksiköitä on koulutettu ko. asiaan liittyen.
		Varmistetaan henkilöstön osaami- nen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus- asioissa.	Koulujen rehtorit ja päiväkotien johtajat	2021-2026	tilastotietoa ei saatavilla	Ei arviointitietoa. Yksiköitä on koulutettu ko. asiaan liittyen.
		Varmistetaan tilojen esteettömyys sekä sosiaalinen ja kielellinen tuki kaikille lapsille/oppilaille.	Koulujen rehtorit ja päiväkotien johtajat	2021-2026	tilastotietoa ei saatavilla	Ei arviointitietoa. Mutta nämä ovat lakisääteisiä, joten pitää toteutua.
		Koulun/varhaiskasvatuksen suun- nitelmin ja materiaalein edistetään yhdenvertaisuutta ja huomioidaan moninaisuutta.	Koulujen rehtorit ja päiväkotien johtajat	2021-2026	vihreä	

Syrjintä	Koulun ja päiväkotien toimintaperiaattein var- mistetaan kaikkien op- pilaiden/lasten syrjimät- tömyys minkään oppi- laaseen/lapseen liitty- vän syyn perusteella.	Koululla/päiväkodeissa on järjes- telmiä ja tukitoimia, joilla varmiste- taan, että oppilas ja huoltajat voi- vat kommunikoida ja antaa pa- lautetta huolimatta puutteellisesta kielitaidosta tai kulttuuritaustasta.	Koulujen rehtorit ja päiväkotien johtajat	2021-2026	vihreä	Ei arviointitietoa, mutta olemassa olevat järjestelmät (wilma, edlevo) mahdollistavat palautteen annon ja kommunikoinnin. Tulkkipalvelut käytössä
	Varmistetaan, ettei ke- tään syrjitä taloudelli- sen tilanteen perus- teella.	Varmistetaan, että koululla/päivä- kodeissa on yhteisiä välineitä ja kaikilla on mahdollisuus osallistua perheen taloudellisesta tilanteesta huolimatta.	Koulujen rehtorit ja päiväkotien johtajat	2021-2026	vihreä	
	Kouluissa ja päiväko- deissa huomioidaan kaikkien turvallisuus	Kouluilla toimitaan järjestyssääntö- jen ja opetussuunnitelman perus- teella turvallisen kouluarjen peli- säännöin, joissa jokaisella on tur- vallista olla koulussa ja vihapu- heelle on nollatoleranssi ja siihen puututaan. Noudatetaan Kiusaami- sen ehkäisyn -ohjelmaa.	Koulujen rehtorit, henkilöstö	2021-2026	vihreä	
		Varhaiskasvatuksessa lapselle luo- daan rauhallinen ja turvallinen päi- väkotiarki.	Koulujen rehtorit, henkilöstö	2021-2026	vihreä	
Sukupuolten tasa-arvo	Sukupuolen moninai- suuden ja sukupuoli- neutraaliuden huomioi- minen koulun toimin- nassa	Jokainen oppilas kohdataan yksi- lönä ja vältetään sukupuolistereo- typioita.	Koulujen rehtorit ja henkilöstö	2021-2026	tilastotietoa ei saatavilla	ei arviointitietoa
		Viestintä ja vuorovaikutus tukee sukupuolten tasa- arvoa.	Koulujen rehtorit ja henkilöstö	2021-2026	tilastotietoa ei saatavilla	ei arviointitietoa
		Koulujen fyysinen ympäristö suun- nitellaan/merkitään opastein siten, että osa wc-, pukeutumis- ja pesu- tiloista on sukupuolineutraaleita.	Koulujen rehtorit ja henkilöstö	2021-2026	tilastotietoa ei saatavilla	ei arviointitietoa
SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUT SIIRTYNEET KESKI-SUOMEN HYVINVOINTIALUEELLE 2023 ALUSTA - EI SEURANTAA						