



Syyskuinen tervehdys,

luettavanasi on Jyväskylän kaupungin vammaispalveluiden ensimmäinen uutiskirje. Uutiskirjeessä kerrotaan vammaispalveluihin liittyvistä ajankohtaisista asioista ja esitellään muutama vammaispalveluiden yksikkö tai palvelu.

Uutiskirje lähetetään sähköpostilla yhteistyökumppaneille ja sen voi tulostaa vammaispalveluiden [nettisivuilta](#). Uutiskirje löytyy myös tulostettuna vammaispalveluiden yksiköiden ilmoitustauluilta. Uutiskirjettä voi mieluusti välittää ja jakaa edelleen.

Uutiskirje ilmestyy 2-3 kertaa vuodessa, seuraava tammikuun lopulla. Mikäli et halua uutiskirjettä, ilmoitathan siitä kirjeen lähettäjälle. Voit antaa palautetta uutiskirjeestä sähköpostilla osoitteeseen paivi.junnilainen(at)jkl.fi.

Tämän uutiskirjeen aiheita ovat:

- Vammaispalveluiden ajankohtaisia kuulumisia
- Kehitysvammaisten viikko 27.11.–10.12.2017 juhlistaa 100-vuotiasta Suomea
- Korpilahden toimintakeskus – yhteisöllisyyttä, kädentaitoja ja alihankintatöitä
- Valopannu-kahvila Korpilahdella 30.9.
- Työvalmennuspalvelu Kätevä toimii siltana kehitysvammaisten työntekijöiden ja työnantajien välillä
- Ensimmäiset kehitysvammaiset työntekijät palkkatyöhön Jyväskylän kaupungille
- Vammaisneuvosto 2017–2021
- Viittomakieliset uutiset ilmestyvät kerran kuussa

Vammaispalveluiden ajankohtaisia kuulumisia

Vammaispalvelujen sosiaalityö, palveluohjaus ja toimistotyö muuttivat keväällä 2017 Keljonkadun palvelukeskuksen A-talosta B-taloon. Vammaispalvelujen toimiston työskentelytilat löytyvät Keljonkatu 26 B-talon 2. kerroksesta. Toiseen kerrokseen on esteetön kulku.

Vammaispalveluiden sosiaalityön ja palveluohjauksen aluejaot ovat entiset. Sosiaalityö ja palveluohjaus on jaettu postinumeroalueittain neljään palvelualueeseen. Alueet ja alueiden työntekijöiden yhteystiedot löytyvät nettisivuilta www.jyvaskyla.fi/vammaiset/vammaispalvelut/yhteystiedot

Vammaispalvelujen johtavana sosiaalityöntekijänä työskentelee Juho Suortti 14.8.2017–13.3.2018. Hän toimii sosiaalityöntekijöiden, palveluohjaajien, toimistosihteerien ja erityisavustajien lähiesimiehenä.

Vammaispalvelujen asumisyksiköiden esimiestyössä tapahtuu muutoksia syksyn aikana. Ahokodin ja Kotikartanon asumisyksiköille rekrytoidaan uusi esimies syyskuun aikana ja hän aloittaa työnsä loka-marraskuussa 2017.



Kehitysvammaisten viikko 27.11.–10.12.2017 juhlistaa 100-vuotiaasta Suomea

Jyväskylän kaupungin vammaispalvelut yhteistyökumppaneineen on järjestänyt marras-joulukuun vaihteessa kehitysvammaisten viikkoa vuodesta 2010 lähtien. Formaatti on ollut pitkään sama, mutta vuosittain on tullut jotain uuttakin. Viime vuodesta lähtien tapahtumat ovat jakautuneet kahdelle viikolle, jotta mahdollisimman monilla olisi mahdollisuus osallistua tapahtumiin.

”Minun ja Meidän Suomi” -näyttely Suomen juhluvuoden hengessä Jyväskylän kaupunginkirjastolla 6.–17.11. ottaa varaslähdön kehitysvammaisten viikkoon. Näyttelyssä on esillä kehitysvammaisten henkilöiden eri tekniikoilla valmistamia taideteoksia sekä runoja.

Varsinaisen kehitysvammaisten viikon aloittaa perinteinen keilaturnaus tiistaina 28.11. Vammaispalveluiden yksiköiden välinen salibandy-turnaus pelataan tänäkin vuonna. Elokuva Tuntematon sotilas katsotaan 4.12. Viikon ohjelmassa on myös seurakunnan järjestämä kirkkopyhä ja kauneimmat joululaulut. Lisäksi on luvassa toimintapäivä Hoploppissa.

Pukutanssiaiset 5.12.

Kehitysvammaisten viikko huipentuu pukutanssiaisiin 5.12., jolloin pukeudutaan parhaimpiin Suomi 100 -hengessä. Kehitysvammaisten pukutanssiaiset ovat 5.12. klo 17–20 Bovallius-ammattiopistolla, Jyväskylässä. Juhlan aloittaa Vaajaharjun toimintakeskuksen näytelmä. Ilta jatkuu tanssilla tanssiorkesterin tahdittamana. Buffetin puolella juhlaväkeä viihdyttää kehitysvammaisten oma ILO-bändi. Juhlan aikana tanssiaisväki voi käydä valokuvauttamassa itsensä Jyväskylän ammattiopiston opiskelijoiden valokuvauspisteessä.

Juhlahumuun valmistaudutaan etukäteen ja JAOn kampaaja- ja kosmetologi- opiskelijat kampaavat ja meikkaavat tanssiaisten osallistujia Jyväskylän kaupungin vammaispalveluiden ryhmäkodeissa. Tanssiaisten järjestelyistä vastaa Jyväskylän kaupungin vammaispalvelut yhteistyössä JAOn, Keski-Suomen kehitysvammaisten tuki ry:n, Bovallius-ammattiopiston ja Me Itse Ry:n kanssa.

www.jyvaskyla.fi/vammaiset/kehitysvammapalvelut/teemaviikko

Lisätietoja: palveluesimies Jorma Toropainen, p. 014 266 3915.

Korpilahden toimintakeskus – yhteisöllisyyttä, kädentaitoja ja alihankintatöitä

Korpilahden toimintakeskukseen saapuu päivittäin ahkeroimaan keskimäärin 17 asiakasta. Kaikkiaan toimintakeskuksen työ- ja päivätoimintoihin osallistuu yksilöllisten aikataulujen mukaisesti 35 henkilöä. Asiakkaina on kehitysvammaisia henkilöitä ja mielenterveyskuntoutujia, joista osa saapuu toimintaan aivan lähinurkilta, mutta kävijöitä on myös muualta Jyväskylästä ja Muuramesta. Asiakkaiden lisäksi toimintakeskuksen avarissa ja valoisissa tiloissa viihtyy myös kolme ohjaajaa sekä palveluesimies. Tervetulleiksi joukkoon toivotetaan myös esimerkiksi työkokeiluun tai kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvia henkilöitä sekä sosiaali- ja terveysalan opiskelijoita.

Toimintakeskuksen vieressä sijaitsevat ryhmäkodit kuuluvat samaan palvelukokonaisuuteen. Yhteisöllisyys on toimintakeskuksen erityinen vahvuus. Toimintakeskus tekee myös aktiivisesti alueellista yhteistyötä erilaisten toimijoiden kanssa.

Vammaispalvelut

27.9.2017

Toimintakeskus on perustettu vuonna 1990. Ensimmäisiä työtehtäviä olivat alihankintatöinä tehtävät erilaiset pussitus-, lajittelu- ja pakkaustyöt, jotka ovat edelleenkin asiakkaille mieleisiä ja tärkeitä. Tällä hetkellä alihankintatöitä tehdään kolmelle pienyritykselle. Toimintaan sisältyy myös kädentaitotöitä, joiden tuloksena valmistuu muun muassa kierrätysmateriaalista tehtyjä sytykkeitä, ajopuusta nikkaroituja saunan lämpömittareita sekä huovutustöitä. Näitä taitavien tekijöiden tuotteita on mahdollista ostaa toimintakeskuksesta. Lisäksi toimintakeskuksessa kaiverretaan tilauksesta nimikylttejä esimerkiksi postilaatikoihin.

Kerran kuussa iltakahvila Musta Pannu

Alihankinta- ja kädentaitotöiden lisäksi toimintakeskuksen arjessa tapahtuu paljon muutakin. Tarjolla on mahdollisuuksia elämyksiin, liikuntaan, keittiöaskareisiin, kaupassa asiointiin, oppimiseen, musiikkiin, keskusteluun, yhdessä olemiseen ja tekemiseen, mutta myös rentoutumiseen ja rauhoittumiseen. Kerran kuukaudessa toimintakeskuksessa järjestetään kaikille avoin, toiminnallinen iltakahvila Musta Pannu. Musta Pannu-iltakahviloiden ajankohdista tiedotetaan Korpilahden toimintakeskuksen [Facebook-sivulla](#).

Valopannu-kahvila Korpilahdella 30.9.

Korpilahden toimintakeskuksen Valopannu-kahvila on avoinna lauantaina 30.9. klo 17–20 osoitteessa Ahotie 1. Kahvin ja pullan lisäksi tarjolla on myös tuikkulyhtyjen tuunailua. Toimintakeskuksen pihalle rakentuu uv-valaistu aforismipuu, johon voit lisätä oman mietteesi. Teos toteutetaan yhteistyössä Kulttuuriluotsien kanssa. Valopannu-kahvila on osa Valon kaupunki -tapahtumaa.

Lisätietoja: palveluesimies Sanna Koskimies, p. 014 266 7302

Korpilahden toimintakeskuksen [Facebook-sivu](#)
www.jyvaskyla.fi/vammaiset/kehitysvammaiset/paivatoiminta/korpilahdentoimintakeskus

Työvalmennuspalvelu Kätevä toimii siltana kehitysvammaisten työntekijöiden ja työnantajien välillä

Työvalmennuspalvelu Kätevä on vuonna 2010 perustettu Jyväskylän kaupungin vammaispalveluiden yksikkö, joka auttaa erityistä tukea tarvitsevia henkilöitä löytämään töitä. Valmennettavia on 65, joista 24 työskentelee työsuhteessa ns. tuetussa työssä, 24 on avotyötoiminnassa eli työtoiminnassa eri työpaikoilla ja loput osallistuvat työvalmennukseen Kätevän tiloissa Kortepohjan toimintakeskuksessa. Kätevässä valmennettavien ohjauksesta huolehtii kolme kokoaikaista ja yksi osa-aikainen työntekijä.

Työvalmennusryhmässä opetellaan työelämän pelisääntöjä, harjoitellaan työssä vaadittavia sosiaalisia taitoja sekä tuetaan työkykyä muun muassa liikkumalla ja terveellisestä ravinnosta keskustelemalla. Työtaitoja opitaan myös erilaisia alihankintatöitä tekemällä. Suurimmalla osalla valmennettavista on ammattitutkinto.

Tavoitteena avoimet työmarkkinat

Jokaisen valmennettavan tavoitteena on työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Ensin työpaikalla suoritetaan työharjoittelu. Jos työnantaja ja työntekijä ovat tyytyväisiä, on seuraava askel työsuhteen solmiminen. Työnantaja voi saada osatyökykyisen työntekijän

Vammaispalvelut

27.9.2017

palkkaamiseen TE-toimistolta palkkatukea jopa 50 prosenttia palkkauskustannuksista. Lisäksi Jyväskylän kaupunki voi myöntää Jyväskylä-lisää.

Työllistymisen jokaisessa vaiheessa Kätevän ohjaajat tukevat sekä työllistyjää että työnantajaa. Kätevän ohjaaja on apuna esimerkiksi työtehtävien räätälöinnissä, perehdyttämisessä ja mahdollisissa ongelmatilanteissa. Työnantajaa neuvotaan tarvittaessa myös palkkatuen hakemisessa. Kätevän asiakkaat työskentelevät yleensä osa-aikaisesti avustavissa tehtävissä muun muassa kaupoissa, ravintoloissa, palvelutaloissa tai päiväkodeissa. Perustoimeentulona valmennettavilla on yleensä eläke, mutta palkkatyön antama lisätulo on merkittävä. Myös työ itsessään antaa paljon sisältöä ja merkitystä elämään. Työllistymisen kautta Kätevän asiakkaat tulevat osaksi työyhteisöä ja sitä kautta myös osaksi yhteiskuntaa.

Kätevässä ei tuijoteta diagnoosia, vaan sitä, mitä henkilö osaa. Moni yrittäjä ja myös muutama Jyväskylän kaupungin yksikkö on palkannut Kätevän kautta taitavan työntekijän itselleen. Cafe Vilhelmissä on oltu tyytyväisiä Kati Pitkäähön työpanokseen jo usean vuoden ajan. Kati tekee lounasravintolassa avustavia siivous- ja keittiötoita. Päiväkoti Kotimetsän yrittäjä Mirja Korpela kiteyttää osatyökykyisen työntekijän merkityksen työpaikalleen seuraavasti: ”He ovat ammattitaitoisia, perusteellisia ja alalle sopivia henkilöitä. Hyvä perehdytys luo sitoutumista ja motivaatiota. Uskon, että jokaisella työpaikalla on tehtäviä, jotka eivät tavallaan kuulu kenellekään erityisesti, vaan niitä on totuttu tekemään oman työn ohessa. Niistä voi kuitenkin koostaa avustavalle työntekijälle mielekkään ja tärkeän työnkuvan. Tällä tavalla työyhteisö toimii kokonaisuutena paremmin ja tehokkaammin.”

”Voisiko sinun työpaikallasi olla tilausta ahkeralle ja motivoituneelle avustavalle työntekijälle”, kysyy jutun kirjoittaja, Kätevän ohjaaja Martti Särkkä.

Kehitysvammaisten tuettu oppisopimus

Kätevä toimii myös oppisopimuskoulutuksessa kehitysvammaisen opiskelijan tukena, auttaa ja ohjaa opiskeluun liittyvissä tehtävissä. Kätevän henkilökunta toimii linkkinä eri toimijoiden välillä ja tukee sekä oppisopimusopiskelijaa että työnantajaa työpaikalla koko opiskelun ajan. Yhteistyötä onnistuneiden oppisopimusten hyväksi ovat tehneet Oppisopimuskeskus, Kela, Bovallius, työpaikka, Kätevä ja tietenkin opiskelija itse.

Lue Juhon tarina onnistuneesta oppisopimuskokemuksesta <https://www.jao.fi/fi/Jyvaskylan-oppisopimuskeskus/Tietoa-meista/Oppisopimuskokemuksia/Juho-Lappalaisen-valmistuminen>

Katso ja kysy lisää: www.jyvaskyla.fi/sote/tyoalmentamiskateva, p. 014 266 3928



Kati Pitkäaho työskentelee Cafe Vilhelmissä. Kuvaaja: Pirjo Ala-Hynnälä

Ensimmäiset kehitysvammaiset työntekijät palkkatyöhön Jyväskylän kaupungille

Jyväskylän kaupunki on näyttänyt esimerkkiä palkkaamalla 1.9. alkaen kolme kehitysvammaista työsuhteeseen, eli palkkatyöhön. Kun avotyötoimintasuhde oli neuvoteltu palkkasuhteiseksi työksi, eläke ja palkka sovitettu ja palkkatuki työnantajalle myönnetty niin olimme valmiit aloittamaan.

Palkkatyöhön siirtyneet henkilöt olivat ennen palkkatyöhön siirtymistä osoittaneet taitonsa ja tarpeellisuutensa työskentelemällä avotyötoiminnassa tulevaisuudessa työyksiköissä. Kaksi henkilöistä työskentelee vanhustalossa Keljon palvelukeskuksessa ja yksi varhaiskasvatustalossa Tikan päiväkodissa. Räätelty ja yksilöity työntekijä, pysyvä työvalmennuksen tuki, hyvä ja kannustava työyhteisö, jossa on nimetty työpaikkaohjaaja, antoivat hyvän kivijalan siirtyä avotyötoiminnasta palkkatyöhön.

Työnantajan edustajat kokevat, että palkkatyössä toteutuu ihmisten tasa-arvoisuus ja konkreettinen yhteiskuntavastuu. Palkkasuhteeseen palkattiin siitä syystä, että tarvittiin työntekijää tiettyjen työtehtävien tekemiseen, eikä siksi, että halutaan tukea kehitysvammaista henkilöä vammansa perusteella.

Työvalmennuksen tuella avoimille työmarkkinoille palkkatyöhön

Tavoitteena on, että kehitysvammaisille henkilöille varataan avotyötoimintapaikkojen lisäksi erillinen määräraha yhden tai kahden henkilön palkkaamiseen vuosittain.

Tällä hetkellä yrityksissä on parikymmentä kehitysvammaista työntekijää palkkatyössä työvalmennuspalvelu Kätevän tuen kautta. Työpaikoista saadut palautteet ovat olleet pääsääntöisesti myönteisiä: ”Työt on tehty hyvin ja työaikoja noudatettu”.

Tilastojen mukaan Suomessa on tällä hetkellä noin 400–500 kehitysvammaista työntekijää palkkatyössä. Palkkatyöhön sijoittuneet ovat usein nuoria, heillä on useimmiten jokin ammatillinen koulutus. Työ antaa mahdollisuuden kaikille ihmisille rakentaa omaa hyvinvointiaan, osallistumista ja tasa-arvoa. www.jyvaskyla.fi/sote/tyovalmennuskateva

lisätietoja: palveluesimies Reijo Veijalainen, p. 014 266 3920

Vammaisneuvoston kokoonpano vuosille 2017–2021 löytyy nettisivulta osoitteesta:
www.jyvaskyla.fi/hallinto/lautakunnat/muita/vammaisneuvosto

Viittomakieliset uutiset ilmestyvät kerran kuussa ja ovat katsottavissa osoitteessa:
www.jyvaskyla.fi/vammaiset/viittomakieliset