



## VAMMAISPALVELUIDEN RAATI 1/2013

**Aika:** 30.1.2013 klo 16.15 -18.15

**Paikka:** Keljonkatu 26, A-talo, ruokasali

**Läsnä:**

X Emmi Arposalo  
Seija Heikkilä  
Olli Ingervo  
X Heikki Jämsen  
X Eija Korkalainen- Halmu  
X Johanna Laakso  
Jouko Menschakoff  
Rauni Peltola  
Kirsi Peränen  
Seija Räsänen  
Päivi Varakas  
Sari Virkamäki

vetäjät: Ulla Halonen ja Sari Antila

vierailija: palveluohjaaja Marjaana Valli

### 1. Avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Todetaan läsnäolijat ja toivotetaan kaikki tervetulleeksi.

### 2. Edellinen muistio

Edellinen tapaaminen oli Kortepohjan toimintakeskuksessa, jossa tutustuttiin uusiin tiloihin. Osallistujia oli vain kolme ja mietintään jäi koko raadin tulevaisuus.

### 3. Henkilökohtainen apu, palveluohjaus ja neuvonta (liite)

Henkilökohtaisen avun palveluohjaajana toimii Jaana Pekkola kokopäiväisesti, Marjaana Valli osa-aikaisesti. Molemmille on oma numero, tekstiviesti ja palvelulla oma sähköposti.

Ajatuksia:

Voisiko anonymisti kirjautua avustajaporttiin?

Äkillisiin sairastumisiin vastaaminen

- on pystytty melko hyvin palveluohjauksen kautta
- joitakin avustajia, jotka haluavatkin tehdä keikkaluonteisesti työtä

Työnantaja on satakunta avustajaportissa

Avustajien haastattelussa on olemassa sapluuna, jossa selvitetään mm.

- koulutus, valmiudet, erityisosaaminen, ensiaputaito, lääkehoito

Avustajaportissa on myös työvuorosuunnittelumahdollisuus



Itse työnantaja hoitaa työnantajavelvollisuudet, joita on mm:

- Työnantaja palauttaa kuukausittain työvuorolistan
- Korvaus maksetaan työntäjän tilille (korvauslaskenta)
- Työnantaja maksaa palkan avustajalle, tekee verotoimistolle selvityksen
- Vuosi-ilmoitus joka vuosi (virhe, jos korvauslaskennassa virhe ja työnantaja vastaa)
- tähän ei saa kotitalousvähennystä
- Joissakin kunnissa hoitaa kunta työnantajavelvoitteita
- Tasavertaisuus ei toimi kaikkien kohdalta
- Palvelusuunnitelmassa määritellään henkilökohtaisen avun tuntimäärä ja toteuttaminen

Muuta:

- Hyvä, että on keskitetty avustajavälitys
- Asiakastytyväisyyskysely tehtiin vuoden lopussa ja tulokset
- Miten saataisiin lisää avustajia avustajaporttiin:
  - i. Kehittämisidea: opiskelijoille markkinointi
- Työsopimukseen suositellaan laitettavaksi koeaika.
- Työsuojelupiiri hoitaa riitatilanteita.
- Työsopimus, jos on esim. 0-30 h, niin haasteellista, koska ei takuita tunneista.
- Työvuorosuunnitelma täytyy olla etukäteen tiedossa

#### 4. Raadin jatko, arviointi

Yhteenveto raatien toiminnasta ja kyselystä (liite)

Keskustelua:

- Ne, jotka eivät vammaispaleluiden raatiin, eivät ole ilmoittaneet, miksi eivät tulleet?
- Onko tarpeen olla profiloituneita illat vammaisille ja kehitysvammaisille?

Todetaan, että alle kaksikymmentä on toimiva tyhmä

Vaihtoehdot tulevaan:

- raati jatkaa tällaisena
- raatiin haetaan uusia jäseniä
- raati lopetetaan

Paikalla olijat ovat halukkaita jatkamaan raatia

Sovitaan, että raati jatkaa. Kaikille raatilaisille lähetetään kysely haluavatko jatkaa raadissa ja poistuvien tilalle raatiin haetaan lisää raatilaisia (valitaan uusia niin, että raatilaisia olisi jatkossa yhteensä esim. noin 20 hlöä). Sovitaan, että hyödynnetään Jyväskylän tiedotuslehteä raatilaisten hakemisessa + muita keinoja esim:

- Jyväskylän tiedotuslehti (ilm. seuraavan kerran huhtikuussa)
- keski-suomalaiseen juttu seuraavasta raadista?

- kaupungin sisäinen tiedotuslehti
- Avustajaportin kautta?

## 5. Seuraava kokoontuminen ja aiheiden mietintä jatkoon

Seuraava raadin kokoontuminen alustava varaus ke 27.3 klo 16.15 Keljossa

Aihe: Vammaispalvelulain avaaminen

- mahdollisesti vertailu kehitysvammalaki- vammaispalvelulaki?
- tuleva lakimuutos, mitä tuo tullessaan?

Alustajaksi pyydetään johtava sosiaalityöntekijä Emmi Hanhikoski

Syksyllä voisi olla ohjelmassa Huhtasuon uuteen kouluun tutustuminen ja samalla aiheena esim. alaikäisten palvelut